

## Cadre de santé en imagerie

---

### LIEU D'EXERCICE

---

Centre Hospitalier du Mans, pôle imagerie

### POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

---

Le Cadre de Santé est placé sous l'autorité du cadre Supérieur de pôle et du Coordonnateur Général des Soins  
Il est sous l'autorité fonctionnelle du Chef de Pôle  
Il est le responsable hiérarchique des manipulateurs en radiologie et autres professionnels paramédicaux du pôle

Liens fonctionnels avec l'ensemble du CHM et notamment :  
L'ensemble de l'encadrement administratif, logistique, technique et de santé  
Lien privilégié avec le service biomédical, la direction des achats et la direction des services informatiques  
Instituts de Formation  
Les membres du GIE (IRM, MN)

### MISSIONS GENERALES

---

Coordonner, organiser, et planifier les activités d'imagerie, en veillant à l'adéquation des besoins et des ressources en collaboration avec le cadre supérieur du pôle  
Décliner le projet stratégique et le projet de soin du CHM dans ses domaines de responsabilités au sein du pôle, en relation avec le Chef de pôle le Directeur référent et le cadre supérieur de pôle  
Décliner la politique qualité et gestion des risques  
S'inscrire dans la politique d'évaluation de la performance de l'Etablissement

### DESCRIPTION DES ACTIVITES

---

Management, encadrement et animation des équipes pluri professionnelles  
Conception et coordination des organisations de soins et des prestations associées  
Gestion de l'information, des moyens et des ressources du secteur d'activités  
Animation de la démarche qualité et gestion des risques  
Participation et animation aux instances internes (cellule qualité, CREX) et veille à la sécurité des pratiques dans le cadre des risques professionnels  
Coordination et mise en œuvre des projets du pôle avec le chef de pôle et le cadre supérieur de pôle  
Participation à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la politique de soin institutionnelle  
Gestion des ressources humaines : maintien et développement des compétences  
Veille professionnelle, étude et travaux de recherche  
Pilotage de groupes de travail dans le pôle  
Participation à des groupes de travail institutionnels notamment dans la mise en œuvre du projet stratégique

### SAVOIR ETRE ET SAVOIR FAIRE

---

Animer, fédérer et accompagner les équipes paramédicales  
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs  
Argumenter, négocier et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs dans son domaine de compétence  
Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence  
Évaluer les prestations de soins et/ou médicotechniques en exploitant les informations de façon quantitative et qualitative et en anticipant les évolutions d'activités  
Avoir le sens des relations humaines (respect de l'autre, écoute, sens de l'équité)  
Savoir se positionner : affirmer et assumer ses responsabilités, savoir prendre des décisions adaptées dans un contexte donné  
Savoir anticiper, mobiliser  
Être capable d'adapter son mode de communication à des publics différents  
Faire preuve de calme, diplomatie et maîtrise de soi  
Avoir le sens du partenariat

### CONNAISSANCES REQUISES ET DIPLOME

---

Diplôme de Cadre de Santé  
Compréhension des spécificités de l'imagerie médicale et médecine nucléaire