

#recrutement

Responsable du pôle Attractivité, recrutement et mobilité



Projet

Le responsable du pôle Attractivité, recrutement et mobilité est chargé de concevoir, mettre en œuvre et piloter la politique d'attractivité, de recrutement et de mobilité au sein de la Direction des Professionnels du CHM. Il s'engage pour développer des stratégies innovantes pour attirer, fidéliser et valoriser les talents dans l'ensemble des métiers de l'hôpital, tout en garantissant un respect du cadre réglementaire et un alignement avec la stratégie RH.

L'équipe

La Direction des Professionnels (DP) est en charge de la mise en œuvre de la stratégie d'établissement sur le plan RH. Elle se compose de plus de 40 professionnels engagés au service des 4200 professionnels non médicaux de l'établissement.

L'équipe du pôle Attractivité, recrutement et mobilité de la Direction est composée de 3 adjointes administratives et d'une adjointe des cadres en charge de la supervision des recrutements sur des métiers dits non-soignants.

Vos missions

Missions générales

- Piloter le processus de recrutement dans une logique d'amélioration continue du parcours candidat,
- Structurer la politique de recrutement et salariale, en veillant au respect de la réglementation, aux équilibres financiers et à la compétitivité de l'établissement ;
- Alimenter et contribuer de manière active au plan d'attractivité et de fidélisation du CHM
- Mettre en œuvre la mobilité interne dans une logique de gestion des compétences ;
- Participer au pilotage de l'ensemble des accompagnements à la mobilité dits complexes (accompagnement des réorganisations hospitalières, accompagnement des situations de santé au travail complexes ou de retour à l'emploi après un arrêt long...) et participer au projet de refonte de la gestion des situations individuelles complexes, avec les autres responsables RH concernés ;

Missions ponctuelles

- Co-pilotage, avec l'ensemble du collectif-cadre de la DP, du projet de service ;
- Développer et entretenir des partenariats stratégiques avec les acteurs externes (écoles, agences de recrutement...)
- Élaborer et mettre en œuvre des actions de communication et de promotion de l'employeur (événements internes, réseaux sociaux)

Compétences et qualification

- Formation et expérience dans le domaine du recrutement et de la gestion des ressources humaines, idéalement dans le secteur de la santé ou du service public ;
- Qualité en communication, en négociation et en accompagnement des équipes ;
- Capacité à travailler en réseau et à développer des partenariats stratégiques ;
- Maîtrise des outils informatiques et des techniques de sourcing et de recrutement.

Modalités

Grade d'attaché d'administration hospitalière – CDI ou titulaire
À partir de 2000 € nets mensuels pour un profil en sortie d'école, reprise d'ancienneté selon expérience.



CH Le Mans

À 1h de Paris, dans un bassin de 600 000 habitants, l'hôpital du Mans est l'un des plus grands centres hospitaliers non universitaires de France.

Pluridisciplinaire, il propose un grand nombre de spécialités médicales et chirurgicales. Il est également le siège du SAMU 72.

Le CH Le Mans est l'établissement support du groupement hospitalier de territoire de la Sarthe (GHT 72), réunissant les 8 établissements publics de santé du département.



Voir le film
« Une grande idée de l'hôpital »

Contact

Pierre-Côme BOUCARD, directeur des professionnels
Magali DUMONT, directrice adjointe des professionnels
drhsecretariat2@ch-lemans.fr