

Rapport d'activité

& chiffres clés

2024

Nous sommes **4 700 professionnels**
avec une grande idée de l'hôpital

#CHLeMans



Édito

L'année 2024 a marqué une période de transition et de renouveau pour le CH Le Mans. Tout d'abord, une transition entre deux projets d'établissement : celui qui a couvert les cinq dernières années, avec ses évolutions majeures et nouveaux bâtiments, et celui qui va guider notre action pour la période 2025-2030, en cours de rédaction. Transition, également, car 2024 a signifié la fin du cycle de crises subies sur la période 2020-2023, nous permettant de retrouver, cette année, un niveau d'activité supérieur à celui d'avant la crise Covid-19. Cette dynamique, portée par l'engagement de nos professionnels, a permis d'offrir aux patients une prise en charge toujours plus adaptée et de renforcer l'ancrage territorial de notre hôpital.

L'année 2024 nous a ainsi permis de recouvrer un fonctionnement hospitalier plus « normal », de poursuivre des projets, et de mener des travaux de fond visant à préparer la stratégie des cinq années à venir. Parmi les projets menés cette année, voici quelques illustrations du dynamisme des équipes du CH Le Mans, autour des trois axes qui vont façonner notre projet d'établissement 2025-2030 :

Nos engagements envers les patients, notre raison de travailler au quotidien

Nous avons relancé une démarche collective d'amélioration de la pertinence des soins et renforcé notre politique de qualité des soins grâce à des audits de terrain dans les services. L'offre de soins a été enrichie par la création du service d'immunologie clinique et l'acquisition d'un robot chirurgical. Cet investissement a été rendu possible par l'appui financier des collectivités territoriales, et en premier lieu de Le Mans Métropole.

Nous avons poursuivi l'instruction et les arbitrages stratégiques en matière de projets immobiliers, notamment le projet *COEUR de Sarthe*, pour permettre le regroupement futur du « cœur chaud » de l'hôpital, à l'horizon 2030, ainsi que le projet Saint-Exupéry pour la pédiatrie.

Nos engagements envers le territoire, notre périmètre d'action

Nous avons renforcé notre coopération au sein du Groupement Hospitalier de Territoire. Cette démarche s'est traduite, notamment, par la création d'une équipe mobile de gériatrie territoriale et la constitution d'une fédération médicale en médecine polyvalente. Nous avons poursuivi le développement universitaire du territoire sarthois, dans le cadre de la stratégie « territoire universitaire de santé - Sarthe-Anjou-Mayenne » portée par le CHU d'Angers et la faculté de santé. Nous avons, enfin, dans le cadre de notre engagement territorial, préparé l'extension de la direction commune des hôpitaux sarthois, avec la réalisation de deux intérimis de direction, au Pôle Santé Sarthe et Loir et au CH de La Ferté-Bernard.

Nos engagements envers nos professionnels, notre force d'action première

En qualité de premier employeur de la Sarthe, notre hôpital a une responsabilité particulière envers ses 4700 professionnels. Notre plan « fidélisation et attractivité » a débouché sur la « fin des postes vacants » dans les équipes paramédicales. L'élaboration du projet managérial, fruit d'une démarche pluriprofessionnelle inédite, a associé la communauté des managers dans son ensemble : médecins responsables, cadres des secteurs soignants, administratifs, logistiques et techniques, et a débouché sur un plan d'action ambitieux pour accompagner les managers au quotidien.

Un avenir construit collectivement

L'année 2025 sera décisive pour notre hôpital : la réalisation du projet d'établissement 2025-2030, incluant des investissements importants, s'accompagnera de la poursuite du plan pour une « trajectoire financière responsable et durable ». L'engagement sur le territoire au bénéfice de la population sarthoise sera renforcé. Nous pouvons nous appuyer sur une très grande force collective au CH Le Mans. La maturité de la collaboration pluri-professionnelle, la simplicité des échanges entre nous, et le plaisir de travailler ensemble sont nos plus grands atouts et nous permettront de relever les défis qui nous attendent.



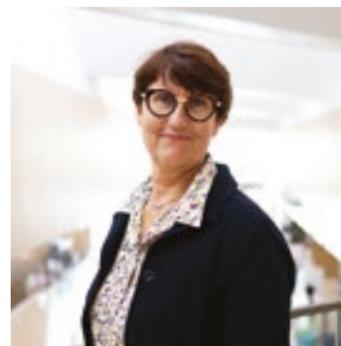
Stéphane LE FOLL
Président du Conseil
de Surveillance



Guillaume LAURENT
Directeur Général



François GOUPIL
Président de la Commission
Médicale d'Établissement



Nathalie PROVOST
Coordinatrice Générale
des Soins

Sommaire

8 Temps forts

12 Janvier à mai

14 Juin à août

16 Septembre à décembre

18 CH Le Mans

20 L'hôpital grand angle

22 Nos 4 missions

26 Nos instances de gouvernance

28 Premier employeur de la Sarthe

30 Sécurité et qualité des soins

31 Finances

32 Territoire

34 Nos pôles

36 Biologie - Pathologie

38 Chirurgie - Anesthésie

40 Femme - Mère - Enfant

42 Gériatrie

44 Gestion des Produits de Soins

46 Imagerie

48 Médecines Spécialisées

50 Urgences - Médecine - Réanimation

52 Santé Publique

57 Nos plateaux

58 Plateau technique blocs opératoires

60 Plateau ambulatoire Plantagenêt

62 Équipements médicaux

65 Fonctions logistiques et techniques



Temps forts

- 12 Janvier à mai
- 14 Juin à août
- 16 Septembre à décembre





IMAGERIE MÉDICALE
Acquisition d'un nouveau scanner



OPHTALMOLOGIE
Création d'une filière rapide



MARQUE EMPLOYEUR
Lancement du nouveau site web
attractivité et recrutement



PRÉVENTION
Le CH Le Mans partenaire
du Bus du Cœur des Femmes

FORMATION
Rentrée des internes :
Accueil de 200 internes
en médecine

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

BIOLOGIE - PATHOLOGIE
Labellisation du Centre de ressources et
de compétences sur la filière maladies
hémorragiques rares

MANAGEMENT
Organisation de 2 séminaires
pour co-construire le projet
managérial du CH Le Mans

INSTITUTS DE FORMATION
Portes ouvertes IFSI & IFAS

CULTURE
Journée L'hôpital sur toile,
ouverte à tous les publics



GÉRIATRIE
Inauguration de la salle Snoezelen
EHPAD Charles Drouet (site d'Allonnes)

TRANSITION ÉCOLOGIQUE
Conférence inspirante
sur les soins durables



MÉCÉNAT
Nouvelle stratégie portée
par le Fonds de dotation
du CH Le Mans

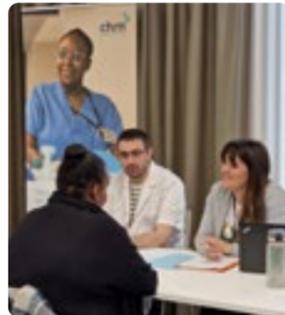


WEB
Élargissement de la web application
Cohop72 aux établissements du GHT 72



CULTURE
Les soirs d'été, en partenariat avec
la ville du Mans

Juin



RECRUTEMENT
Job dating annuel



TERRITOIRE
Les Rencontres du GHT 72 #1
au club de sport Samouraï 2000, en
présence de la karatéka française triple
championne du monde, Leïla Heurtault,
et de son coach Didier Moreau

Juillet

**INSTITUT DE
FORMATION**
Remise de
diplômes de l'IFSI :
88 infirmier(e)s
diplômé(e)s
de notre institut

Août



SAMU 72
Mobilisation des équipes
pour les Jeux Olympiques à Paris



COMMUNICATION
Lancement du nouveau site web de l'hôpital



MÉDECINES SPÉCIALISÉES
Création d'un service, unique en Sarthe, dédié au diagnostic et à la prise en charge des maladies auto-immunes



CANCÉROLOGIE
Participation des équipes du Centre de Cancérologie de la Sarthe à Octobre rose



FEMME-MÈRE-ENFANT
Mécénat : dons de jouets en pédiatrie

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre



CHIRURGIE - ANESTHÉSIE
Mise en service du robot chirurgical Da Vinci X, permettant une chirurgie mini-invasive. Déploiement progressif pour 4 types de chirurgies : urologique, digestive, thoracique, gynécologique



RÉANIMATION
Organisation du groupe de soutien *Paroles en réa*



CARRIÈRE
Remise des médailles du travail à 111 agents



CHIRURGIE - ANESTHÉSIE
SOS Mains : accréditation de notre centre de la main



INFO PATIENTS
Nouveau livret *Votre hospitalisation au CH Le Mans*

CHLe Mans



Voir le film
***Une grande idée
de l'hôpital***

20	L'hôpital grand angle
22	Nos 4 missions
26	Nos instances de gouvernance
28	Premier employeur de la Sarthe
30	Qualité et sécurité des soins
31	Finances
32	Territoire

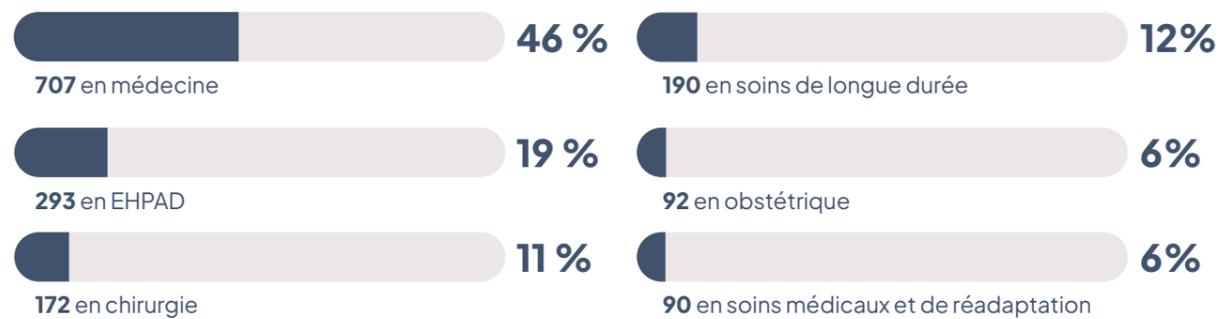
L'hôpital grand angle

Situé au cœur du territoire sarthois, le CH Le Mans fédère les compétences et les énergies de 4 700 professionnels. Nous sommes l'un des plus grands centres hospitaliers non universitaires de France et fiers de proposer une offre de soins de qualité, spécialisée et de proximité, aux Sarthoises et Sarthois.

Communauté engagée et solidaire, nous sommes présents chaque jour et 24h sur 24 pour prendre soin de chacune et chacun.



Lits et places par discipline



Nos valeurs

#01 Vivre ensemble

C'est accueillir, respecter, comprendre.

#02 Faire ensemble

C'est s'entraider, contribuer, s'encourager.

#03 Évoluer ensemble

C'est apprendre, imaginer, innover.

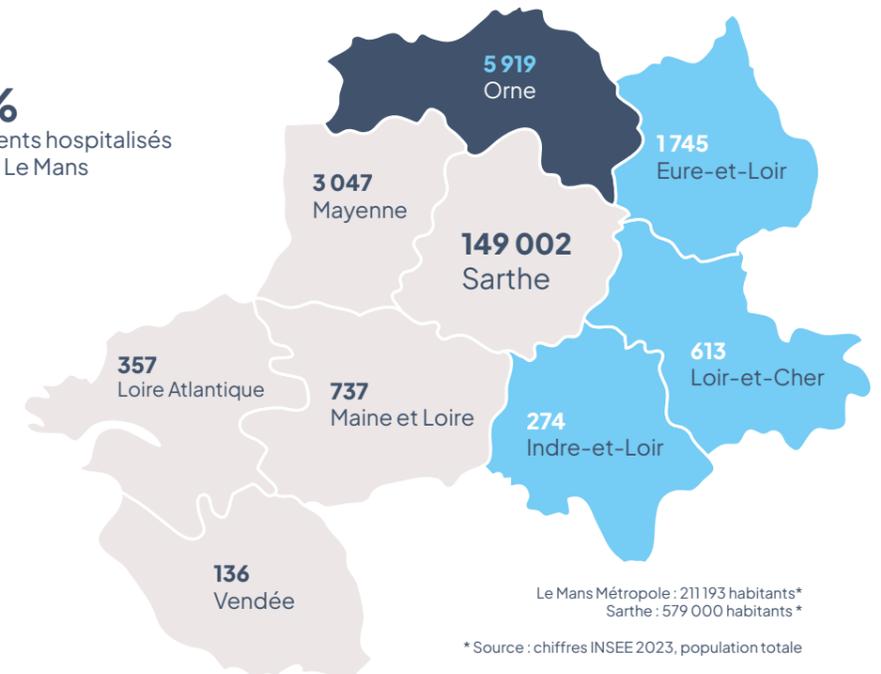


Une activité dynamique qui dépasse les frontières sarthoises

168 587 patients venus au moins une fois au CH Le Mans en 2024 (file active)

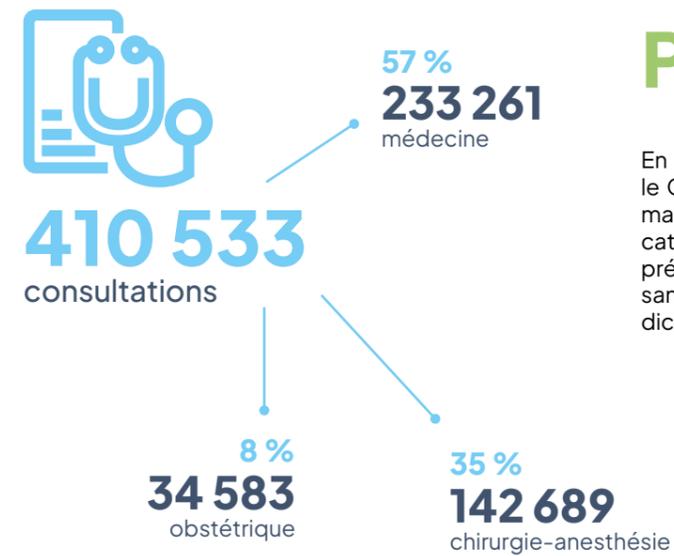
26 931 nouveaux patients

32 % des patients hospitalisés habitent Le Mans



Origine géographique des patients

Nos 4 missions



Prévention

En tant qu'acteur majeur de la santé en Sarthe, le CH Le Mans est investi d'un rôle de premier plan en matière de prévention. Dépistage des cancers, éducation thérapeutique, suivi des maladies chroniques, prévention de la douleur, vaccination, promotion de la santé, activité physique, nutrition, lutte contre les addictions et les violences, santé sexuelle...

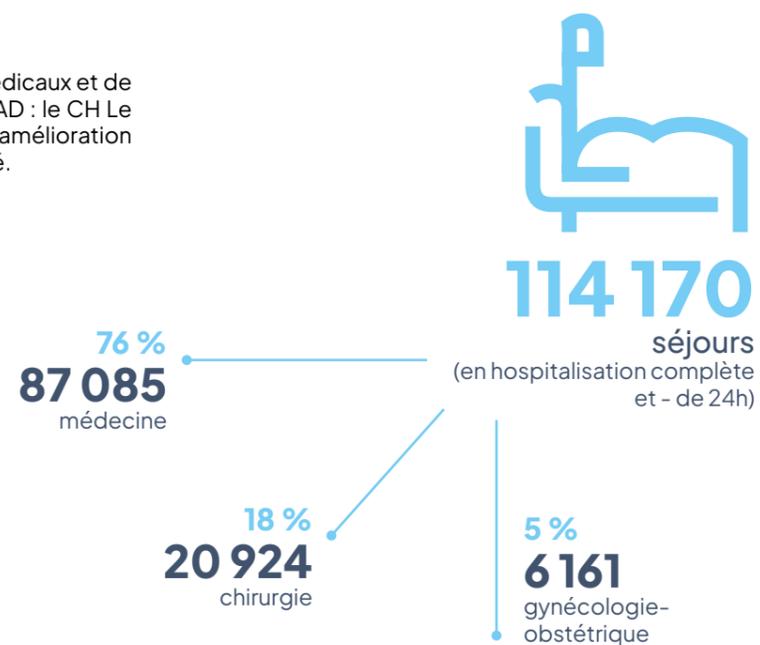
Évolution de l'activité ambulatoire*



* Hospitalisation de moins de 24h (jour ou nuit)

Soins

Médecine, chirurgie, obstétrique, soins médicaux et de réadaptation, soins de longue durée, EHPAD : le CH Le Mans est engagé dans une démarche d'amélioration continue dans tous ses domaines d'activité.



199
internes et
faisant fonction
d'internes
(y compris docteurs
juniors)



262
externes
(soit 52 externes
par stage)

Formation

Le développement des compétences, l'écoute des attentes individuelles et la formation continue occupent une place centrale dans notre politique d'accompagnement des professionnels.

Nos structures de formation intégrées attirent chaque année des centaines d'étudiants. Notre offre inclut l'externat et l'internat de médecine et de pharmacie, par l'accueil des étudiants de la faculté de santé d'Angers, mais aussi un centre d'enseignement et de soins dentaires (formation chirurgiens-dentistes), un IFSI (Institut de formation en soins infirmiers), un IFAS (Institut de formation des aides-soignants), et un centre d'apprentissage par la simulation (CAp'Sim).



Étudiants infirmiers et aides-soignants



507
étudiants infirmiers
et aides-soignants

81 %
412
IFSI

98 étudiants sur 100 reçus au diplôme d'État
infirmiers

19 %
95
IFAS

87 étudiants sur 94 reçus au diplôme d'État
aides-soignants

Recherche

1^{er}
des CH
non universitaires
en terme d'activité,
notamment en nombre d'essais
industriels depuis 5 ans

Le CH Le Mans fait partie du top 3 des centres hospitaliers (hors CHU) ayant la plus forte activité de recherche clinique en France. Il est numéro un en terme de recherche promue par les industriels du médicament.

Le CH Le Mans est intégré à la délégation à la recherche clinique et à l'innovation « Sarthe-Anjou-Mayenne », pilotée par le CHU d'Angers, qui est le CHU de rattachement de notre établissement.

Le développement universitaire du CH Le Mans et de la Sarthe

Dans l'hémi-région Est des Pays-de-la-Loire, le plan TUS-SAM* est déployé par la faculté de santé de l'Université d'Angers, en construction commune avec le CHU d'Angers et les centres hospitaliers du Mans, de Laval, et de Cholet. Ce dispositif bénéficie d'un fort soutien des collectivités territoriales (région, départements, agglomérations-métropoles) et de l'Agence Régionale de Santé, qui permet de co-financer des postes de professeurs associés, de maîtres de conférences associés et de chefs de clinique assistants.

Notre établissement est membre associé du groupement des Hôpitaux Universitaires du Grand-Ouest (HUGO). Il a également développé un partenariat dénommé « Plexus » avec Le Mans Université.

Par ces actions, le CH Le Mans renforce l'enseignement et la recherche, au bénéfice de l'ensemble du territoire sarthois, de ses professionnels et de ses patients.



2 postes de
professeurs associés



13
postes universitaires
ont été financés
depuis 2020, grâce
au plan TUS-SAM*

2 nouveaux postes de maîtres
de conférences associés
ont été attribués à notre établissement en 2024

9 postes de chefs
de clinique assistants



124
études ayant inclus
au moins 1 patient



157
publications
scientifiques



81
nouveaux dossiers
d'essais cliniques ouverts

3 228
patients inclus

1 002
dans un projet
dont le CH Le Mans
est promoteur

2 226
dans un projet promu
par l'industrie pharmaceutique,
les sociétés savantes
ou d'autres établissements
de santé

- 1 plateforme de recherche clinique mutualisant les moyens dédiés à la promotion et l'investigation
- 1 appel d'offres interne annuel
- 1 programme hospitalier de recherche clinique national (PHRC-N)
- 1 programme hospitalier de recherche infirmière et paramédicale (PHRIP)
- 1 programme de recherche sur la performance du système des soins (PREPS)

Nos instances de gouvernance



Conseil de Surveillance

Le conseil de surveillance définit les orientations stratégiques de notre établissement et veille à leur mise en œuvre. Il est composé de représentants des élus locaux, des usagers et du personnel. Il est présidé par Stéphane Le Foll, maire du Mans et président de Le Mans Métropole.

Pour aller + loin



Consultez la composition nominative des instances de gouvernance

➔ ch-lemans.fr > CH Le Mans > Notre hôpital > Gouvernance

Directoire

Le directoire conseille le directeur général dans la conduite et la gestion de l'établissement. Il contribue à la définition des orientations stratégiques et à leur déclinaison en priorités annuelles. Il participe aux réflexions et à la prise de décision sur tous les sujets stratégiques et les projets majeurs. Il est présidé par Guillaume Laurent, directeur général.



Commission Médicale d'Établissement (CME)



La commission médicale d'établissement associe la communauté médicale à la stratégie de l'établissement et aux orientations portant sur la prise en charge des patients. Elle émet des avis sur l'organisation des activités médicales et la politique de recrutement. Elle est présidée par un médecin élu en son sein et comprend des représentants des différentes spécialités médicales et des responsables des pôles d'activités cliniques et médico-techniques. Elle est présidée par le Dr François Goupil. Le Dr Laurent Pidhorz et le Dr Joël Pannetier sont vice-présidents.

Comité Social d'Établissement (CSE)



Le comité social d'établissement formule des avis, des questions et des propositions sur la politique de ressources humaines non médicales, et sur l'organisation générale de l'hôpital (dans des matières prévues par la réglementation). Il est composé de représentants élus parmi tous les professionnels non médicaux. Il est présidé par Guillaume Laurent, directeur général.



Commission des Soins

La commission des soins associe la communauté soignante à la stratégie de l'établissement et aux orientations portant sur la prise en charge des patients. Elle contribue à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins. Elle est composée de représentants des infirmiers, aides-soignants, rééducateurs et professionnels médico-techniques. Elle est présidée par Nathalie Provost, coordonnatrice générale des soins.

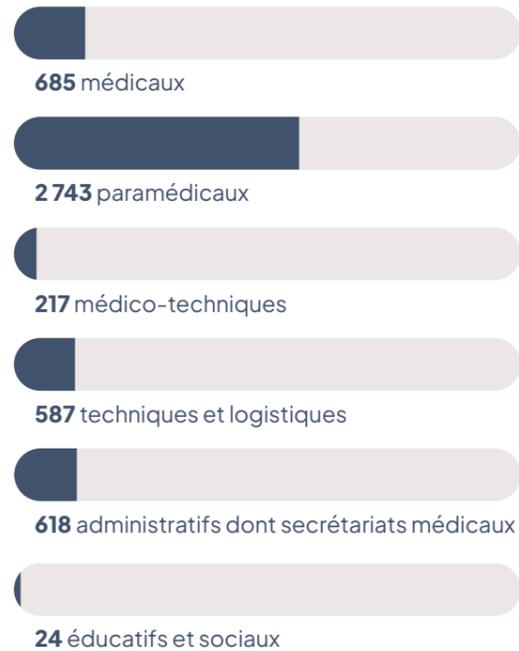
Premier employeur de la Sarthe

Accompagner et fidéliser nos professionnels en 2024

À ce jour, plus aucun poste n'est durablement vacant au CH Le Mans sur les fonctions infirmières ou aides-soignantes, contre près de 60 postes vacants infirmiers et 40 postes vacants aides-soignants début 2023.

Notre hôpital est attractif !

- En 2024, 36 postes d'infirmiers et 19 postes d'aides-soignants ont été créés
- + de 500 professionnels nous rejoignent chaque année !



Qualité et sécurité des soins

En 2023, le CH Le Mans a été certifié **qualité des soins confirmée** par la Haute Autorité de Santé. Dans une démarche d'amélioration continue, nous en faisons chaque jour un peu plus pour améliorer la qualité et la sécurité de la prise en charge, tout au long du parcours de soins.



74 % classé B
en médecine, chirurgie, obstétrique

Satisfaction des patients hospitalisés

81 % classé A
en chirurgie ambulatoire

- 38 jours de délai de réponse aux courriers de réclamation
- 1 470 demandes d'accès aux dossiers médicaux
- 6 408 signalements d'évènements indésirables sur Blue Medi (marqueur de la maturité de la culture de sécurité) dont 534 relevant des vigilances

Nos actions phares en 2024

- Mobilisation collective autour de la pertinence de soins : installation d'une « task-force » portée notamment par les pôles médico-techniques.
- Mise en place d'audits de terrain par la gouvernance, réalisés dans une grande majorité de services, permettant de valoriser la « qualité du quotidien ».



Organisme à but non lucratif dédié au mécénat, le Fonds de dotation du CH Le Mans vise à soutenir financièrement les projets portés par les équipes de l'hôpital.

En 2024, nous avons relancé notre stratégie de mécénat en menant de nouvelles actions auprès des acteurs socio-économiques du territoire et du grand public.

Les projets soutenus par le Fonds de dotation ont vocation à :

- Améliorer l'accueil et l'expérience des patients
- Développer les projets innovants et la recherche
- Dynamiser les actions socioculturelles pour tous les publics
- Soutenir les professionnels hospitaliers

1^{er} appel à projets interne

5 projets retenus

- Expérience patient des enfants en ophtalmologie
- Maintien du lien maman/bébé après une césarienne
- Expérience immersive « fusée IRM » pour les enfants
- Dispositifs d'accueil Handipatient
- Développement de l'approche Snoezelen à l'EHPAD Charles Drouet

Finances

Nous avons achevé l'exercice budgétaire 2024 avec un déficit d'environ 18 M€ au budget principal hospitalier, rapporté à 435 M€ de recettes.

L'objectif est de retrouver l'équilibre à l'horizon 2027. L'équilibre budgétaire n'est pas une fin en soi, c'est le moyen d'assurer le bon fonctionnement de l'hôpital dans la durée, en lui permettant d'investir (bâtiments, équipements, numérique).

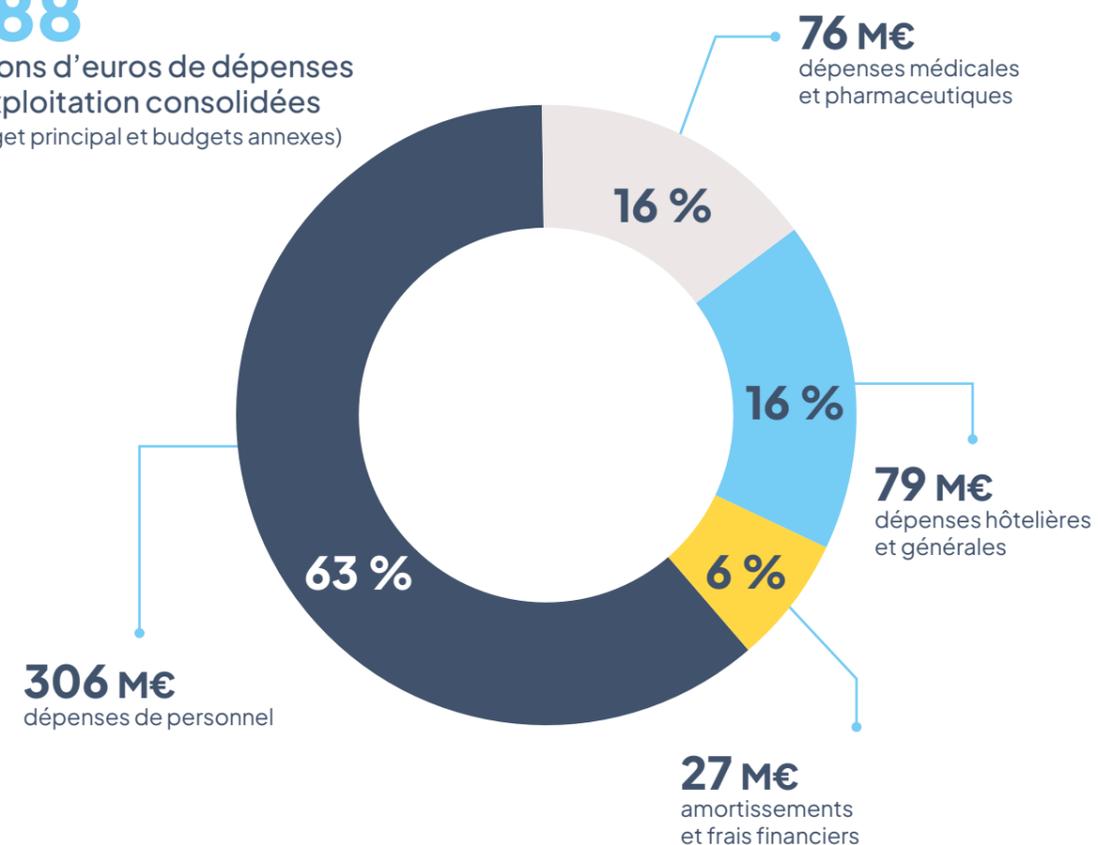
La réduction des dépenses d'intérim et de remplacement, l'adaptation des effectifs aux évolutions des activités et des organisations ont guidé la maîtrise budgétaire en 2024. Notre plan d'action pour une trajectoire financière responsable et durable a été validé par l'Agence Régionale de Santé en 2024.

Les comptes du CH Le Mans sont certifiés « sans réserve » par notre commissaire aux comptes, sans discontinuer depuis l'exercice 2014.



13
millions d'euros d'investissement

488
millions d'euros de dépenses d'exploitation consolidées (budget principal et budgets annexes)



Le CH Le Mans bénéficie du soutien financier des collectivités territoriales pour ses investissements :



Territoire

Le CH Le Mans est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire de la Sarthe (GHT 72), qui réunit les 8 établissements publics de santé du département.

Il est également membre de la direction commune, mode de coopération permettant notamment de faciliter la mise en place d'équipes et de compétences mutualisées.

Carte du GHT 72

Établissements également membres de la direction commune



GHT 72

Le groupement, créé en 2016, permet aux hôpitaux qui le constituent de mettre en œuvre une stratégie de prise en soins coordonnée et graduée des patients.



Scannez pour consulter l'intégralité du PMSP

Le projet médico-soignant partagé 2023-2028

Le projet médico-soignant partagé (PMSP) formalise les objectifs stratégiques et opérationnels, par filière de soins et thématiques transversales. Il définit les principes d'organisation des activités, avec leur déclinaison par établissement. En 2024, Le GHT 72 a enclenché résolument la mise en œuvre de son PMSP, débouchant sur **des réalisations concrètes**, par exemple la **création d'une équipe mobile de gériatrie territoriale**, ou la **constitution d'une fédération médicale en médecine polyvalente**.

Une étape importante a également été franchie par la rédaction et la validation du **schéma directeur du numérique pour le GHT**, afin de poursuivre la mutualisation des outils numériques.

Pour aller + loin



Pour en savoir plus sur le GHT 72 et consulter la carte des consultations avancées, flashez le QR code ci-contre.

Direction commune

En 2024, la direction commune des centres hospitaliers du Mans, de Saint-Calais, de Montval-sur-Loir, du Lude et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye, s'est renforcée en accentuant les liens entre les équipes. Ces établissements ont fait évoluer leurs dispositifs de communication, en déployant notamment leur nouvelle identité graphique.

Elle s'est également étendue par la mise en place d'une direction par intérim au Pôle Santé Sarthe et Loir et au CH de la Ferté-Bernard, dans l'attente de leur intégration officielle à la direction commune en 2025.



5 établissements

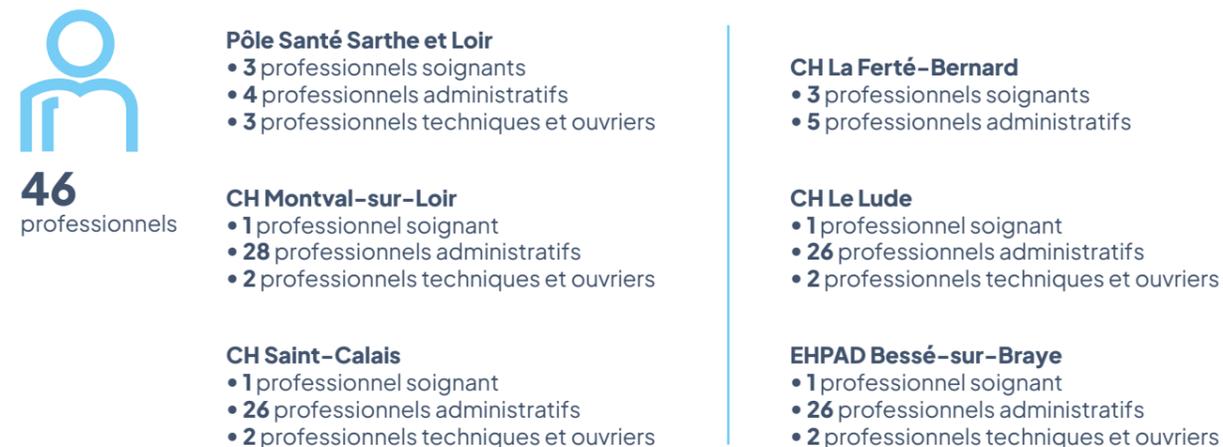


Professionnels de santé exerçant au sein de la direction commune

Professionnels médicaux



Professionnels non médicaux



8 établissements

ght 72

4 298 lits et places

8 693 professionnels

Nos pôles

- 36** Biologie - Pathologie
- 38** Chirurgie - Anesthésie
- 40** Femme - Mère - Enfant
- 42** Gériatrie
- 44** Gestion des Produits de Soins
- 46** Imagerie
- 48** Médecines Spécialisées
- 50** Urgence - Médecine - Réanimation
- 52** Santé Publique

Biologie – Pathologie

Gouvernance

Dr Jérémie SANDRINI
Chef de pôle

Aurélie MARLIER
Cadre supérieure de santé de pôle

Antoine BRÉCHAT
Directeur délégué de pôle



Services et plateaux

• **Anatomie et cytologie pathologiques**
Cheffe de service :
Dr Justine WACQUET

• **Biochimie – Immunologie**
Cheffe de service :
Dr Tiffanie BOUSSER

• **Hématologie biologique et hémostase clinique**
Chef de service :
Dr Johann ROSE

• **Microbiologie**
Cheffe de service :
Dr Céline RAMANANTSOA

• **Consultations de génétique**
Cheffe de service :
Dr Radka STOEVA

• **Laboratoire à réponse rapide (L2R)**
Responsable médical :
Dr Tiffanie BOUSSER

• **Plateau technique de biologie moléculaire**
Responsable médical :
Dr Jean THOMIN

• **Biologie délocalisée**
Responsable médical :
Dr Charles GUIDET

3 417 975

actes de biologie
(12 339 en moyenne /jour)



activités du
laboratoire

34 312

consultants prélevés
(127/jour ouvré)

Activité

Activité	2023	2024	Évolution %
Actes de biologie médicale B/BHN*	3 349 727	3 417 975	2 %
Actes CCAM* ACP* (ANAPATH)	26 616	28 843	8 %
Consultants prélevés	30 720	34 312	12 %
Activité de biologie médicale réalisée pour le compte des établissements partenaires	542 279	556 763	3 %
Activité pour consultations externes CH Le Mans	2 497	2 134	-15 %
Activité pour services d'hospitalisation CH Le Mans	2 526 538	2 556 941	1 %

Focus

Depuis son ouverture en 2021, le centre de prélèvements situé au rez-de-chaussée du bâtiment Plantagenêt voit sa fréquentation augmenter d'année en année.

En moyenne le nombre de patients prélevés par jour, hors samedi, s'élève à 127 patients avec un pic constaté le lundi (146).

Le centre de prélèvements du pôle de Biologie et Pathologie accueille toute personne souhaitant réaliser des examens de biologie médicale. Les analyses peuvent avoir été prescrites lors d'une consultation au CH Le Mans ou par un professionnel extérieur.

Le centre de prélèvements prend en charge la plupart des prélèvements sans rendez-vous.

Il est également spécialisé dans la prise en charge des enfants de tous âges (y compris de -5 ans) ou d'adultes en situation de handicap.

Faits marquants 2024

- Labellisation en février 2024, compétence unique en Sarthe : le CH Le Mans fait partie des 32 centres de ressources et de compétences en maladies hémorragiques rares en France
- Travaux pour la réorganisation du magasin du laboratoire en avril 2024
- Renouvellement de la confiance du Comité Français d'Accréditation (COFRAC), accréditation du laboratoire jusqu'en novembre 2027 suite à l'audit d'avril 2024
- Poursuite et concrétisation du projet Anatomie et Cytologie Pathologiques (ACP) numérique
- Choix du logiciel de gestion de stock informatisé du laboratoire fin 2024 pour lancement du projet en février 2025

Chirurgie – Anesthésie

Gouvernance

Dr Olivier FRACHET
Chef de pôle

Emmanuel RABINEAU
Cadre supérieur
de santé de pôle

Nicolas KIEFFER
Directeur délégué de pôle



18 086
interventions
chirurgicales*
(72 en moyenne/jour)

Services

- **Anesthésie**
Chef de service :
Dr Darius LIUTKUS
- **Centre d'enseignement et de soins dentaires**
Cheffe de service :
Dr Pauline ESPARBES
- **Chirurgie digestive**
Chef de service :
Dr Gheorghe PETROVAL
- **Chirurgie orthopédique et traumatologique**
Chef de service :
Dr Gael GAUDIN
- **Chirurgie vasculaire et thoracique**
Chef de service :
Dr Gaetano VITALE
- **Ophtalmologie**
Chef de service :
Dr Valentin PIPELART
- **ORL et chirurgie cervico-faciale**
Chef de service :
Dr Charles DELAHAYE
- **Stomatologie et chirurgie maxilo-faciale**
Cheffe de service :
Dr Frédérique CHOUET GIRARD
- **Urologie**
Chef de service :
Dr Olivier FRACHET

Capacité

	2023	2024	Évolution %
Lits d'hospitalisation conventionnelle	118	118	0 %
Places en hospitalisation de jour	36	36	0 %

Activité

	2023	2024	Évolution %
Séjours	16 963	17 486	3 %
Valorisation T2A	45 208 639 €	48 193 254 €	7 %
Taux de chirurgie ambulatoire	54,6%	54,3%	-1%
Consultants externes	121 261	127 751	5 %
Nbr d'interventions chirurgicales	17 599 (soit 70/jour)	18 086 (soit 72/jour)	3 %



Focus

Un troisième fauteuil a été validé en chirurgie orale et maxillo-faciale. L'installation devrait avoir lieu en 2025.

Cette nouveauté, qui contribuera à la continuité et la permanence des soins, permettra de sécuriser des pratiques spécifiques.

Elle participera à l'amélioration de la qualité des soins dispensés aux usagers ainsi qu'à la performance financière du secteur.



Faits marquants 2024

- Augmentation du nombre d'étudiants au Centre d'Enseignement et de Soins Dentaires
- Développement du parcours JO (Jour 0)
- Développement des protocoles de coopération médecins / infirmières
- Finalisation du groupe de travail *Patient à l'heure au bloc*
- Amélioration de la prise en charge des plaies dites « complexes » par la dotation de traitement par pression négative (TPN) grâce à un travail en commun du pôle Chirurgie et du pôle Gestion des Produits de Soins

Femme – Mère Enfant

Gouvernance

Dr Marc MARGARYAN
Chef de pôle

Laëtitia BERANGER
Cadre supérieure
de santé de pôle

Magalie DELAHAYE
Sage-femme coordonnatrice
en maïeutique de pôle

Magali DUMONT
Directrice déléguée de pôle



10
places en unité
de chirurgie/gynéco
ambulatoire

14
places
en hospitalisation
de jour

3 396
naissances



Services

- **Chirurgie pédiatrique**
Chef de service :
Dr Marc MARGARYAN
- **Gynécologie-obstétrique**
Cheffe de service :
Dr Marie-Thérèse CHEVÉ
puis **Dr Leïla DOGNON**
- **Médecine pédiatrique**
Cheffe de service :
Dr Vannina GIACOBBI-MILET
- **Réanimation néonatale
et néonatalogie**
Cheffe de service :
Dr Hélène BASSET
- **Urgences pédiatriques**
Cheffe de service :
Dr Aude FORGERON

Capacité

	2023	2024	Évolution %
Lits d'hospitalisation conventionnelle	178	178	0 %
Places en unité de chirurgie/gynéco ambulatoire	10	10	0 %
Places en hospitalisation de jour	14	14	0 %

Activité

	2023	2024	Évolution %
Séjours	19 866	20 631	4 %
Valorisation T2A	37 935 300 €	41 177 735 €	9 %
Naissances	3 417	3 396	0 %
Passages aux urgences pédiatriques	29 277	30 055	3 %
Passages aux urgences gynécologiques	6 258	6 247	0 %
Consultants externes (hors urgences)	57 251	56 026	-2 %
Nbr d'interventions chirurgicales	5 060 (soit 20/jour)	5 422 (soit 21/jour)	7 %

Faits marquants 2024

Chirurgie pédiatrique

- Patient debout sur l'ensemble de la chirurgie

Gynécologie

- Modernisation des techniques chirurgicales : chirurgie par voie vaginale et chirurgie de reconstruction mammaire

Obstétrique

- Augmentation de l'attractivité territoriale de la maternité

Orthogénie

- Ouverture au territoire de l'IVG médicamenteuse et conventions avec des acteurs extrahospitaliers

Pédiatrie

- Augmentation du recours des adolescents en souffrance psycho-sociale avec des patients de plus en plus jeunes

Réanimation néonatale et néonatalogie

- Maîtrise des épidémies grâce à la vaccination (BEYFORTUS et autres) et sécurisation des prescriptions

Urgences pédiatriques

- Optimisation de l'organisation de la Salle d'Accueil des Urgences Vitales (SAUV)

Salles de naissances, Grossesses à risque, Urgences Gynécologiques et Obstétricales (SDN, GRE, UGO)

- Développement de la péridurale déambulatoire

Focus

Projet chirurgie hors-bloc permettant de réaliser les actes éligibles hors d'un bloc opératoire. Les objectifs principaux sont :

- Moindre lourdeur de prise en charge pour les patientes ;
- Amélioration de la disponibilité des plages opératoires pour des interventions nécessitant impérativement un passage au bloc.

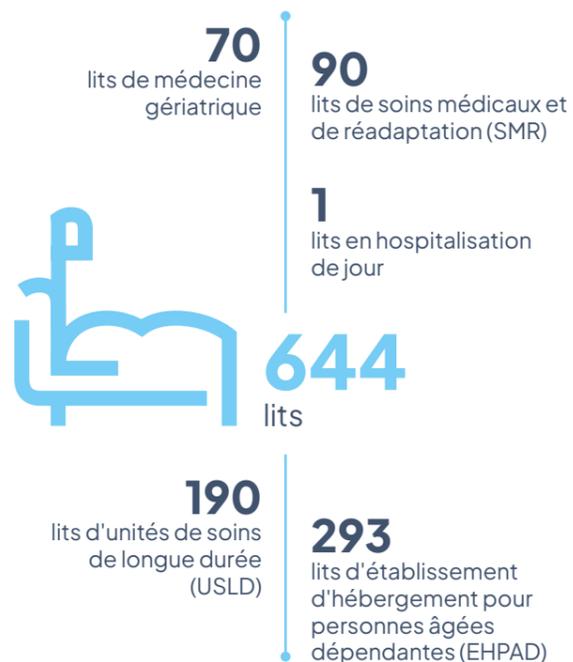
Gériatrie

Gouvernance

Dr Frédéric SCHOLASTIQUE
Chef de pôle

Agnès BONNAIN
Cadre supérieure
de santé de pôle

Rosalia DUPRESSOIR
Directrice déléguée de pôle



Services

- **Médecine gériatrique aiguë**
Chef de service : **Dr Pierre MENAGER**
- **Soins médicaux et de réadaptation (SMR)**
Cheffe de service : **Dr Edwige APEDO**
- **Soins de longue durée (SLD)**
Chef de service : **Dr Frédéric SCHOLASTIQUE**
- **EHPAD**
Chef de service : **Dr Frédéric SCHOLASTIQUE**

Capacité

	2023	2024	Évolution %
Lits de médecine gériatrique	70	70	0 %
Lits de SMR*	90	90	0 %
Lits d'USLD*	190	190	0 %
Lits d'EHPAD	293	293	0 %

Activité

	2023	2024	Évolution %
Nombre de séjours	1773	2 000	13 %
Valorisation T2A	9 436 085 €	10 157 711 €	8 %
Consultants externes	1 269	1 597	26 %
DMS SMR* en jours	41,45	44,04	6 %
Taux d'occupation SMR*	98 %	95 %	-3 %
Nombre de consultations mémoire	908	1 389	53 %

Faits marquants 2024

Focus

Validation du projet de réorganisation du capacitaire de gériatrie qui prévoit notamment l'augmentation du nombre de lits de Médecine Gériatrique Aiguë (MGA) et de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) ainsi qu'une restructuration des lits d'EHPAD et d'Unité de Soins de Longue Durée (USLD).

Ce projet vise à répondre aux besoins croissants des personnes âgées sur le territoire.

- Déploiement de l'Équipe Mobile de Gériatrie Territoriale (EMGT) sur trois secteurs du GHT 72 (Pôle Hospitalier et Gérontologique Nord Sarthe, Pôle Santé Sarthe et Loir et CH Montval-sur-Loir) et collaboration avec Sarthe Autonomie sur le secteur centre.
- Inauguration de la salle SNOEZELEN à l'EHPAD de Charles Drouet (site d'Allonnes) : la thérapie sensorielle comme alternative.
- Mise en place de l'HDJ (Hôpital de Jour) Mémoire et organisation de la rencontre semestrielle des consultations mémoire de l'hémi-région.
- Renforcement de l'équipe d'infirmiers en pratique avancée (IPA) en consultation mémoire.
- Renforcement de la dynamique qualité en secteur médico-social avec la mise en place d'enquêtes de satisfaction pour les résidents et leurs familles.
- Dépôt du dossier des nouvelles autorisations de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR).
- Renforcement de la collaboration avec les établissements du GHT 72 dans la formation des états végétatifs chroniques (EVC) de gériatrie.
- Amélioration du nombre de recrutements paramédicaux sur le pôle.

Gestion des Produits de Soins

Gouvernance

Dr Hélène PERRIER
Cheffe de pôle

Sophie GEORGE
Cadre supérieure de santé de pôle

Sébastien LETESSIER
Directeur délégué de pôle



76 797 670 €
budget des produits de santé gérés par la pharmacie

1 662 081
produits de santé dispensés aux services et patients hospitalisés au CH Le Mans

24 696
produits radiomarqués délivrés

Services

- **Pharmacie**
Cheffe de service : **Dr Hélène PERRIER**
- **Pharmacie à usage intérieur (PUI) du CCS* (partenariat CH Le Mans / Clinique V. Hugo)**
Cheffe de service : **Dr Delphine BOLLE**

*CCS : Centre de cancérologie de la Sarthe

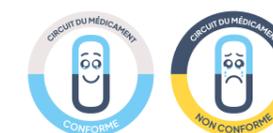
Activité	2023	2024	Évolution %
Budget des produits de santé gérés par la pharmacie	68 533 258 € (dont 25 468 928 € produits gérés par le CCS* pour le CH Le Mans)	76 797 670 € (dont 31 862 495 € produits gérés par le CCS* pour le CH Le Mans)	12 %
Cycles de stérilisation	7 205	7 557	5 %
Radiopharmacie : Délivrances de produits radiomarqués	-	24 696	-
Radiopharmacie : marquages cellulaires	-	32	-
Stérilisation : cycles de lavage	-	18 679	-
Stérilisation : boîtes et plateaux recomposés	-	142 338	-
Dispensations de produits de santé (aux services et aux patients hospitalisés)	-	1 662 081	-
Séjours analysés	-	10 201	-
Patients conciliés	-	2 028	-
Avis avec compte-rendu dans le dossier patient	-	1 713	-

Faits marquants 2024

- Mise en place d'un nouveau processus de stérilisation à froid, notamment pour prendre en charge l'instrumentation du robot chirurgical
- Mise en lumière du pôle par nos professionnels que ce soit lors du congrès de la Société Française de Pharmacie Clinique, lors d'une intervention à la commission des soins ou des stands tenus à la journée des soins
- Amélioration du logiciel métier de la pharmacie
- Changement du format des réunions des référents en pharmacie. Fiche mission et charte de fonctionnement des référents réactualisée et validée

Focus

Poursuite de la démarche de sécurisation du circuit du médicament : création et choix d'un nouveau pictogramme personnalisant la sécurité du circuit du médicament au niveau institutionnel.



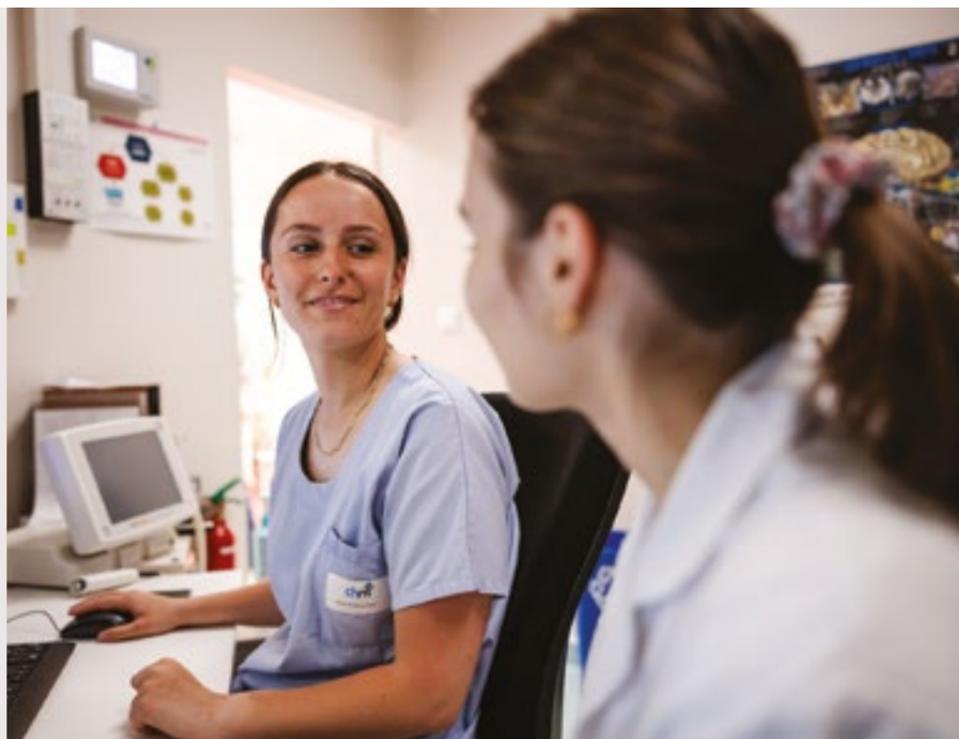
Imagerie

Gouvernance

Dr Charles BOURSOT
Chef de pôle

Sophie GEORGE
Cadre supérieure
de santé de pôle

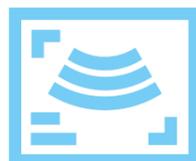
Philippe CUTTÉ
Directeur délégué de pôle



Activité

	2023	2024	Évolution %
Examens d'imagerie	129 896	130 844	0,7 %
dont :			
• Imagerie conventionnelle	72 165	71 672	-0,7 %
• Scanner	31 324	32 318	3,2 %
• Échographie	10 478	11 185	6,7 %
• Sénologie	2 181	2 013	-7,7 %
• IRM	11 996	12 197	1,7 %
• Radiologie interventionnelle	1 752	1 459	-16,7 %
Examens de médecine nucléaire	11 573	12 257	5,9 %
dont :			
• TEP Scan	4 586	4 958	8,1 %
• Scintigraphie	6 321	6 308	-0,2 %
• Thyroïdologie	666	991	48,8 %

12 257
examens
de médecine nucléaire



activités
de l'imagerie

130 844
examens d'imagerie médicale

Services

- **Imagerie médicale**
Chef de service :
Dr Francesco CINQUANTINI
- **Médecine nucléaire CCS***
(partenariat CH Le Mans / Centre
Jean Bernard)
Chef de service :
Dr Charles BOURSOT



*CCS : Centre de Cancérologie de la Sarthe

Faits marquants 2024

- Changement d'un scanner, d'une salle de radiologie et de deux IRM
- Formation CAP'Sim « situation antécédents évaluation demande (SAED) » de l'équipe
- Mise en place du *dose archiving and communication system* (DACS)
- Mise en place de la prescription connectée sur les consultations et à l'unité sanitaire en milieu pénitentiaire (USMP)
- Retour positif des étudiants sur nos terrains de stage
- Appel à manifestation d'intérêt, *AMI Design*, sur les interruptions de tâches au scanner des urgences
- Développement de la radiologie interventionnelle
- Poursuite du développement et soutien institutionnel fort dans le cadre du partenariat public / privé en médecine nucléaire

Focus

Projet «Fusée
IRM» pour les enfants

Ce simulateur d'imagerie médicale sous forme de fusée reproduit à la fois l'espace et le bruit de l'IRM pour préparer les enfants à l'examen.

Un projet porté et financé par Les Blouses Roses du Mans.

Médecines Spécialisées

Gouvernance

Dr Emmanuelle DERNIS
puis Dr Romain CROCHETTE
Chefs de pôle

Isabelle BLANCHET
puis Fabien MERRINA
Cadres supérieurs de santé de pôle

Sébastien LETESSIER
puis Louis BERTHELOT
Directeurs délégués de pôle



Filière Cancérologie

Dr Benoit SEUWIN
Médecin référent

Agnès BONNAIN
puis Fabien MERRINA
Cadres supérieurs de santé

Mathis VAULÉON
puis Camille GIORDANO
Directeurs délégués



Services

• Cardiologie

Cheffe de service :
Dr Maud LEGRAND

• Dermatologie – Allergologie

Chef de service :
Dr Hervé MAILLARD

• Diabétologie – Endocrinologie

Cheffe de service :
Dr Anne DORANGE

• Hématologie clinique

Chef de service :
Dr Kamel LARIBI

• Hépto-gastro-entérologie

Chefs de service :
Dr Arnaud MAURIN (par intérim)
puis Dr Romain CROCHETTE
(par intérim)

• Immunologie clinique

Chef de service :
Dr Paul LEGENDRE

• Infectiologie

Cheffe de service :
Dr Lucia PEREZ

• Unité de médecine du sport

Responsable d'unité :
Dr François FERNANDEZ

• Médecine vasculaire

Cheffe de service :
Dr Claire NEVEUX-BRECHETEAU

• Néphrologie-Dialyse

Cheffe de service :
Pr Giordina PICCOLI

• Neurologie

Cheffe de service :
Dr Agnès GOUPIL

• Oncologie médicale

Chef de service :
Dr Christophe VALMAR

• Pneumologie – Oncologie thoracique

Chef de service :
Dr François GOUPIL

• Rhumatologie –

Chef de service :
Dr Guillaume DIREZ

Capacité

	2023	2024	Évolution %
Lits d'hospitalisation conventionnelle	276	278	1 %
Lits d'hospitalisation conventionnelle et places en cancérologie	64	64	0 %
Places d'hospitalisation de jour (UIRAV* + Cancérologie)	35	35	0 %
Postes de dialyse	29	29	0 %

Activité

	2023	2024	Évolution %
Séjours	45 318	48 931	8 %
Valorisation T2A	63 772 826 €	70 175 580 €	10 %
Consultants externes	93 276	99 873	7 %



Faits marquants 2024

- Création du service d'Immunologie Clinique
- Mobilisation des hématologues du CH Le Mans pour assurer la continuité de prise en charge des patients suite aux réorganisations concernant l'offre libérale en hématologie
- Mise en place d'une infirmière de coordination en onco-pneumologie
- Déploiement de la manométrie en hépto-gastro-entérologie
- Mise en place de la revue pluriprofessionnelle hebdomadaire, *Focus bonnes pratiques qualité*, en hospitalisation conventionnelle d'oncologie/hématologie
- Nomination de deux maîtres de conférences associés à la Faculté de santé d'Angers : Dr PEREZ et Dr TORREGGIANI

*UIRAV : Unité pour l'insuffisance rénale chronique avancée

Focus

Le développement des soins de support au Centre de cancérologie de la Sarthe (CCS)

En 2024, plusieurs projets structurants ont été travaillés et/ou mis en œuvre :

- Mise en place de trois parcours d'Hôpital de Jour pluridisciplinaire intégrant l'activité physique adaptée (oncologie médicale)
- Mise en place d'une consultation d'acupuncture
- Travail partenarial avec la Ligue contre le cancer et l'association Oncogite pour développer des soins de support pour les patients des trois entités du CCS

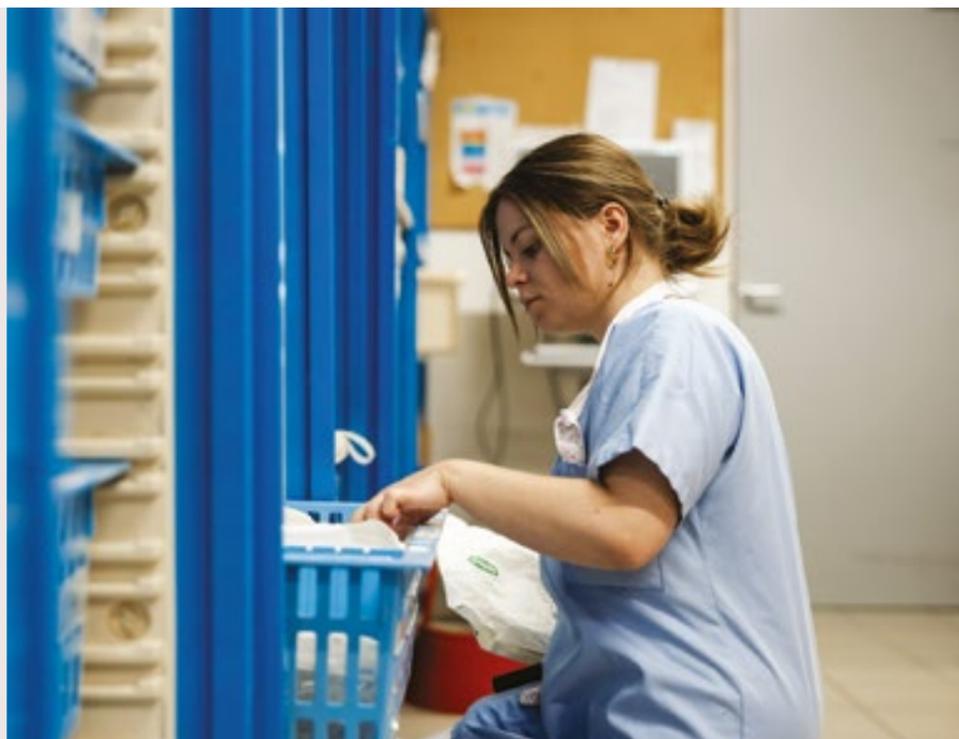
Urgences – Médecine Réanimation

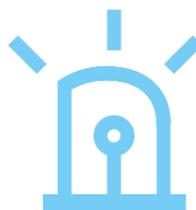
Gouvernance

Dr Florence DECIRON-DEBIEUVRE
Cheffe de pôle

Isabelle BLANCHET
Cadre supérieure de santé de pôle

Adrien OGER
puis **Alexis GARDAN**
Directeurs délégués de pôle



 **65 027**
passages aux urgences adultes

 **172**
lits d'hospitalisation conventionnelle

Services

- **Médecine interne et polyvalente**
Chef de service : **Dr Pierre LOZAC'H**
- **Réanimation médico-chirurgicale et unité de soins continus**
Chef de service : **Pr Christophe GUITTON**
- **SAMU-SMUR**
Cheffe de service : **Dr Florence DECIRON-DEBIEUVRE**
- **Urgences adultes**
Chef de service : **Dr Lionel IMSAAD**
- **Coordination des prélèvements d'organes et de tissus**
Responsable d'unité : **Dr Clara GOBERT**

Capacité	2023	2024	Évolution %
Lits d'hospitalisation conventionnelle	162	172	6 %
Activité	2023	2024	Évolution %
Séjour	28 694	29 300	2 %
Valorisation T2A	39 095 204 €	45 945 306 €	18 %
Passages aux urgences adultes (SAU*)	65 046	65 027	0 %
Appels entrants sur la plateforme de régulation du SAMU 72	443 127 (soit 1 214 appels en moyenne/jour)	461 228 (soit 1 260 appels/jour en moyenne)	4 %
Interventions SMUR	3 080	3 153	2 %

461 228
appels entrants sur la plateforme de régulation du SAMU 72
(soit 1 260 appels/jour en moyenne)



3 153
interventions SMUR

Faits marquants 2024

- Validation du projet d'ECMO (Extra Corporeal Membrane Oxygenation), en collaboration avec le CHU d'Angers. L'ECMO est une technique d'oxygénation du sang par circulation extracorporelle utilisée dans les unités de soins intensifs. Les objectifs étant de compléter l'offre de soins sur le territoire sarthois et de permettre un meilleur accès aux soins en maximisant les chances de survie des patients en arrêt cardio-refractaire.
- Contribution des équipes du service d'accueil des urgences (SAU) aux travaux du Groupe Opérationnel de Psychiatrie (GOP) afin de structurer les parcours de soins non programmés en santé mentale.
- Maintien de la dynamique des prélèvements multi-organes, de tissus et de vaisseaux. L'activité des chirurgiens vasculaires s'est également développée en chambre mortuaire et pour la première fois, une crosse aortique a été prélevée.
- Forte activité du SAU, compensant quotidiennement les fermetures des urgences des établissements périphériques et les défaillances ponctuelles du secteur privé.
- L'expérience patient comme fil conducteur en réanimation et unité de surveillance continue, à travers les initiatives du groupe de travail « Paroles en Réa ».
- Développement d'un comité de retour d'expérience (CREX) en médecine interne et polyvalente. Commun aux 5 services, il permet d'identifier les actions à mener collectivement suite aux déclarations d'évènements indésirables.

Focus

Le SAMU-SMUR a contribué à la couverture des JO 2024, par la présence de professionnels volontaires autour des sites olympiques intra-muros. Un moment d'échanges avec la dizaine de SAMU-SMUR métropolitains impliqués. Le SAMU 72 a été cité lors des remerciements nationaux par la Présidence de la République.

Santé Publique

Gouvernance

Dr Patrick SERRE
Chef de pôle

Nathalie ROUSSEAU
Cadre supérieure de santé de pôle

Charlotte BOUVET
Directrice déléguée de pôle



Services

• **Addictologie**
Cheffe de service :
Dr Camille AUGAN

• **Antenne médico-judiciaire et centre d'accueil des victimes de violences**
Chef de service :
Dr Stephan JAMMART

• **Centre de prévention, vaccination, dépistage**
Chef de service :
Dr Hikombo HITOTO

• **Centre de santé sexuelle**
Responsable d'unité :
Dr Isaure TORTERUE DE SAZILLY

• **Département d'information médicale**
Chef de service :
Dr Matthieu GERAIN

• **Douleur chronique**
Cheffe de service :
Dr Nathalie DEROUET

• **Équipe parcours handicap**
Responsable d'unité :
En attente

• **Équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs**
Cheffe de service :
Dr Graziella CHANTEPIE

• **Gestion des risques associés aux soins**
Praticienne coordonnatrice :
Dr Laurence ESCOFIER

• **Prévention des infections associées aux soins (EHLIAS, LUTIN 72)**
Chef de service (par intérim) :
Dr Patrick SERRE

• **Prévention et santé au travail**
Cheffe de service :
Dr Catherine MARTIN

• **Promotion de la Santé**
Responsable d'unité :
En attente

• **Unité sanitaire en milieu pénitentiaire**
Chef de service :
Dr Patrick SERRE

• **Unité de diététique**
Responsable d'unité :
En attente

Activité	2023	2024	Évolution %
Séjour douleur	429	351	-18 %
Équipe diététique - nutrition	15 929	17 685	11 %
Équipe de liaison et de soins en addictologie (ELSA)	1 904	2 417	27 %
Équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP)	1 340	1 369	2 %
Handipatient	987	1 029	4 %
Consultants externes	36 914	41 023	11 %

Faits marquants 2024

- Intégration des services Département d'Information Médicale (DIM), Équipe Hospitalière de Lutte contre les Infections Associées aux Soins (EHLIAS), Santé au Travail, Gestion des Risques, au sein du pôle
- Réflexion engagée pour un déménagement partiel du pôle en 2025

Diététique

- Travaux sur le protocole local de coopération interprofessionnelle sur la prévention, le diagnostic et prise en charge de la dénutrition à tous les âges de la vie, pour une mise en œuvre en avril 2025

Unité sanitaire en milieu pénitentiaire

- Engagement des travaux sur la sécurisation et la distribution des médicaments en milieu pénitentier

Médecine légale

- Mise en place des consultations de garde à vue

Département d'Information Médicale

- Réalisation d'un audit et travail sur un projet de service

Équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP)

- Démarrage de l'activité acupuncture

Focus

Le pôle Santé Publique co-construit et anime une démarche de santé publique avec l'ensemble des partenaires du CH Le Mans et sur le territoire. Il structure des actions autour des priorités nationales, régionales et locales, comme par exemple :

- la campagne de vaccination Papillomavirus humains (HPV) en collaboration avec l'ARS depuis septembre 2023
- l'organisation des conférences Jeudis de la Santé, sur des thèmes grand public, en partenariat avec la Ville du Mans
- la mise en place d'antennes de consultations dans le Sud Sarthe pour le Centre de Prévention, de Vaccination et de Dépistage (CPVD) et le Centre de Santé Sexuelle
- les rencontres régionales et départementales des Équipes mobiles d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP), Handi-patient, addictologie afin de travailler ensemble sur le territoire

Par ailleurs, le pôle Santé Publique s'est engagé dans l'amélioration du codage de ses différentes activités.



Nos plateaux

- 58 Plateau technique blocs opératoires
- 60 Plateau ambulatoire Plantagenêt
- 62 Équipements médicaux

Plateau technique blocs opératoires

Gouvernance

Dr Fawaz AMIE
Chirurgien coordonnateur de blocs (Fontenoy/Monet)

Dr Darius LIUTKUS
Coordonnateur anesthésiste (Fontenoy/Monet)

Dr Marc MARGARYAN
Chirurgien coordonnateur de blocs (Aliénor)

Frédérique PASTEAU BELLOT
Cadre supérieure de santé

Nicolas KIEFFER
Directeur délégué



23 508
interventions chirurgicales*

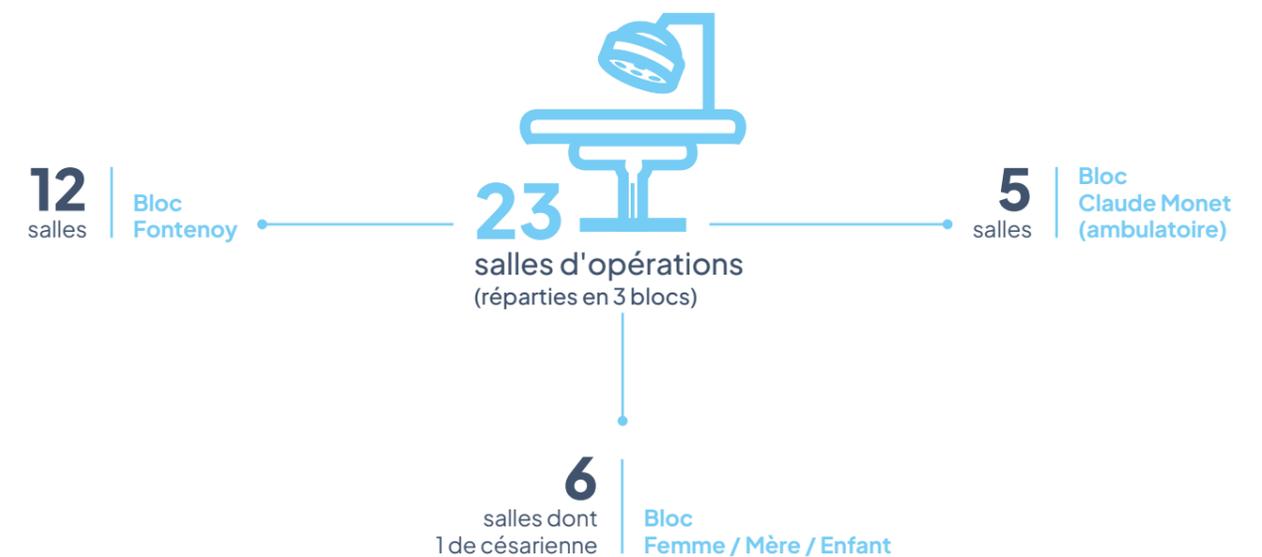
(93 intervention en moyenne/jour)

* comprend l'activité interventionnelle des spécialités Hépato-Gastro (endoscopie digestives) et maladies respiratoires (endoscopies bronchiques).

Unités

- Bloc Fontenoy
- Bloc Monet
- Bloc Aliénor

Activité	2023	2024	Évolution %
Interventions chirurgicales	22 659	23 508	4 %
Interventions chirurgicales – Bloc Monet (ambulatoire)	4 883	4 857	-1 %
Interventions chirurgicales – Bloc Fontenoy	12 716	13 229	4 %
Interventions chirurgicales – Bloc Aliénor	5 060	5 422	7 %



Faits marquants 2024

- Plateau en constante évolution
- Travail sur l'amélioration continue de son organisation
- Reprise de l'activité sur l'ensemble des 3 blocs
- « Parcours patient debout » au bloc Aliénor

Focus

Le robot chirurgical Da Vinci X est entré en service en septembre.

Plus de 70 interventions ont été effectuées en fin d'année pour quatre types de chirurgies : urologique, digestive, thoracique, gynécologique.

*HDJ : Hôpital de Jour
*HC : Hospitalisation Conventionnelle

Plateau ambulatoire Plantagenêt

Gouvernance

Dr Amélie DENIS
Médecin coordonnateur
des consultations de médecine
et de l'hôpital de jour de médecine

Dr Gheorghe PETROVAI
Chirurgien coordonnateur
des consultations de
chirurgie-anesthésie/douleur

Frédérique PASTEAU-BELLOT
Cadre supérieure de santé

Nicolas KIEFFER
Directeur délégué



 **30**
places d'hospitalisation
de jour

Unités

- Consultations secteurs 1 à 8
- Hôpital de jour de médecine
- Hôpital de jour d'onco-hémato

Capacité

	2023	2024	Évolution %
Places d'hospitalisation de jour	25	30	20 %

Activité

	2023	2024	Évolution %
Séjours	7 586	7 583	0 %
Valorisation T2A	4 048 101 €	4 169 215 €	3 %
Consultants externes	151 360	155 590	3 %

 **2**
salles de petites
chirurgies

 **1**
centre de prélèvements
biologiques

Faits marquants 2024

- Ouverture de 5 places supplémentaires sur l'hôpital de jour (HDJ) de médecine
- Mise en place du protocole de coopération en consultation de Diabétologie
- Mise en place des consultations pansements complexes en chirurgie vasculaire
- Dynamisme de l'activité en salle de petite chirurgie
- Création d'une filière rapide aux consultations d'ophtalmologie

Focus

Démarrage progressif des activités validées en hôpital de jour (HDJ) de médecine suite à l'appel à projets.

Les activités d'Immuno-clinique, de médecine polyvalente, de diabétologie et de neurologie présentées lors de l'appel à projet fin 2023 et validées en comité développement et projet ont démarré en 2024.

Un bilan est prévu début 2025 afin de poursuivre cette dynamique.

Équipements médicaux

7 salles de radiologie
(dont 1 à la maison d'arrêt)

2 salles
d'écho-doppler

2 IRM
(+3 hors site, en partage)

3 scanners

2 TEP-Scan
(partagés hors site : Centre de
cancérologie de la Sarthe)

4 gamma caméra hybride
(partagés hors site : Centre de
cancérologie de la Sarthe)

1 mammographe
numérique

6 appareils de
radiographie mobile

4 salles
d'échographie

1 salle de rythmologie
interventionnelle

1 salle de
coronarographie

1 salle de radiologie
vasculaire

4 robots de dispensation
des médicaments
dont 2 dispensations nominatives

1 laboratoire
à réponse rapide



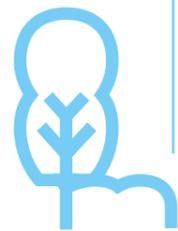
Fonctions logistiques et techniques

Fonctions logistiques et techniques



26 000 m²
de massifs d'arbustes
et de vivaces (dont **2 000 m²**
au Centre de Cancérologie
de la Sarthe - CCS)

Près de
397
arbres



espaces verts

9,2
hectares
(dont **8 000 m²**
sur le CCS)

1 200 m²
Fleurissement ponctuel

300 m²
de massifs
de plantes médicinales



16 704
lignes de commandes
au magasin général

658 316
courriers papier envoyés



267
agents
d'entretiens
qualifiés



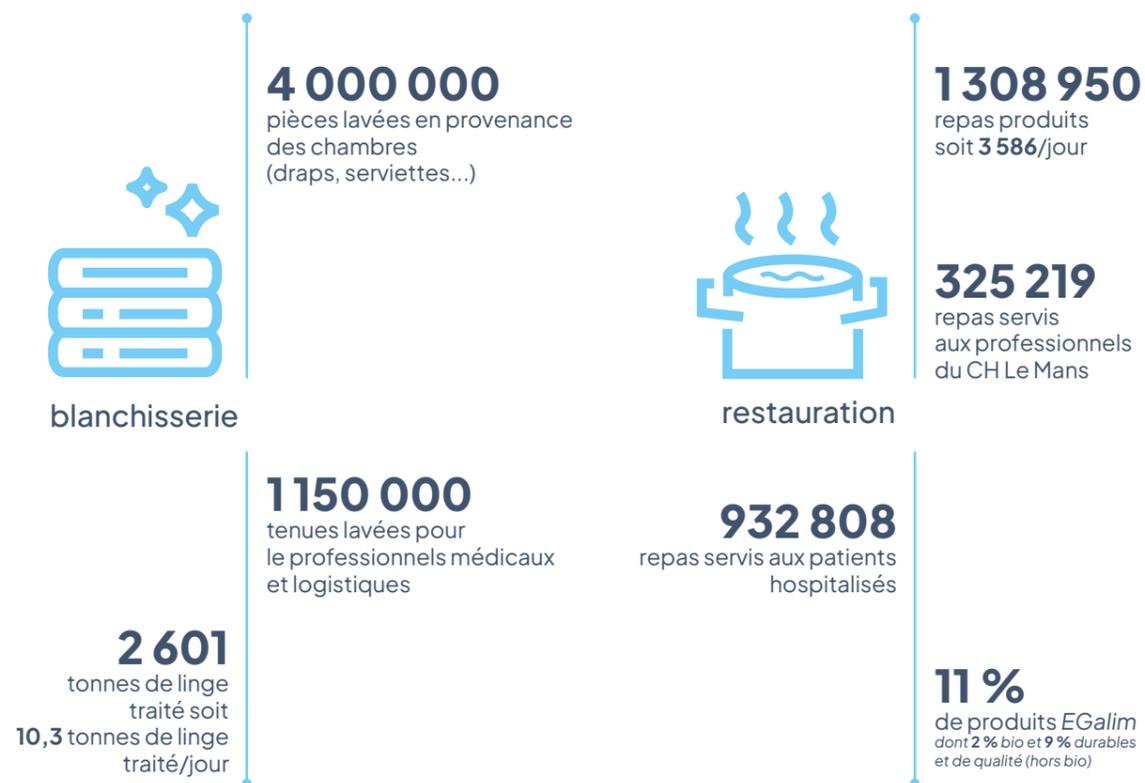
entretien et hygiène
des locaux

115 138 m²
entretenus
quotidiennement

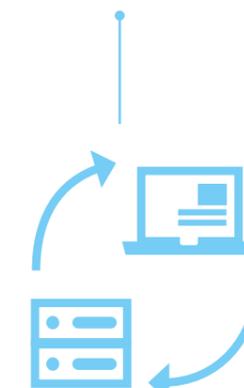
565
chambres
nettoyées/jour

170
chambres
entretenués/jour
après sortie
des patients

FONCTIONS LOGISTIQUES ET TECHNIQUES



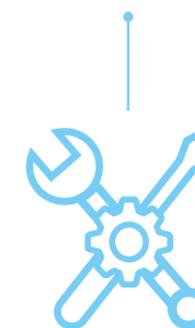
24 146 incidents traités



numérique

44 865 tickets traités (incidents et demandes)

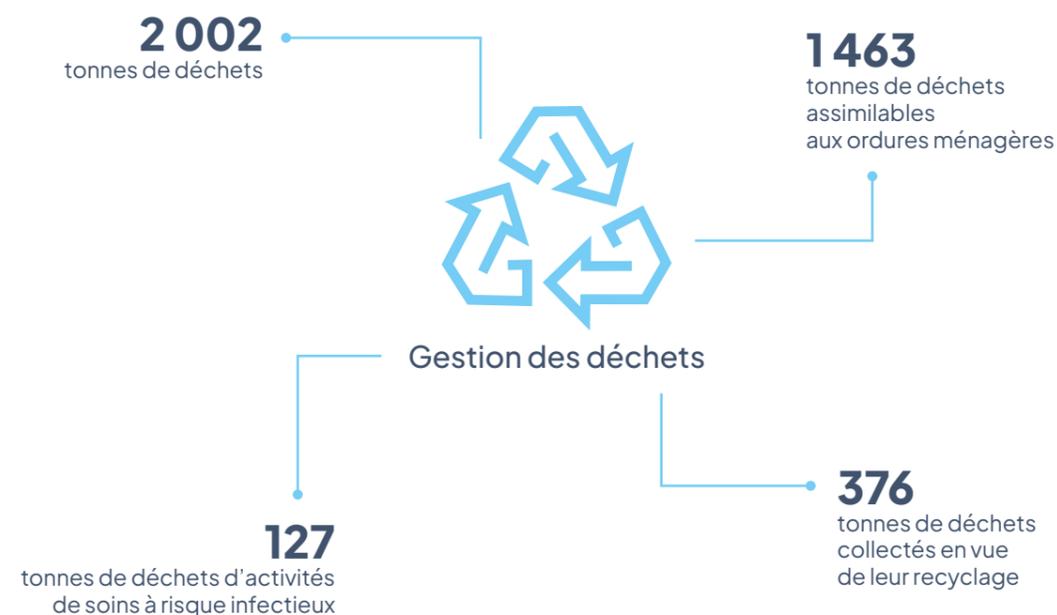
15 520 interventions des services techniques



maintenance et travaux

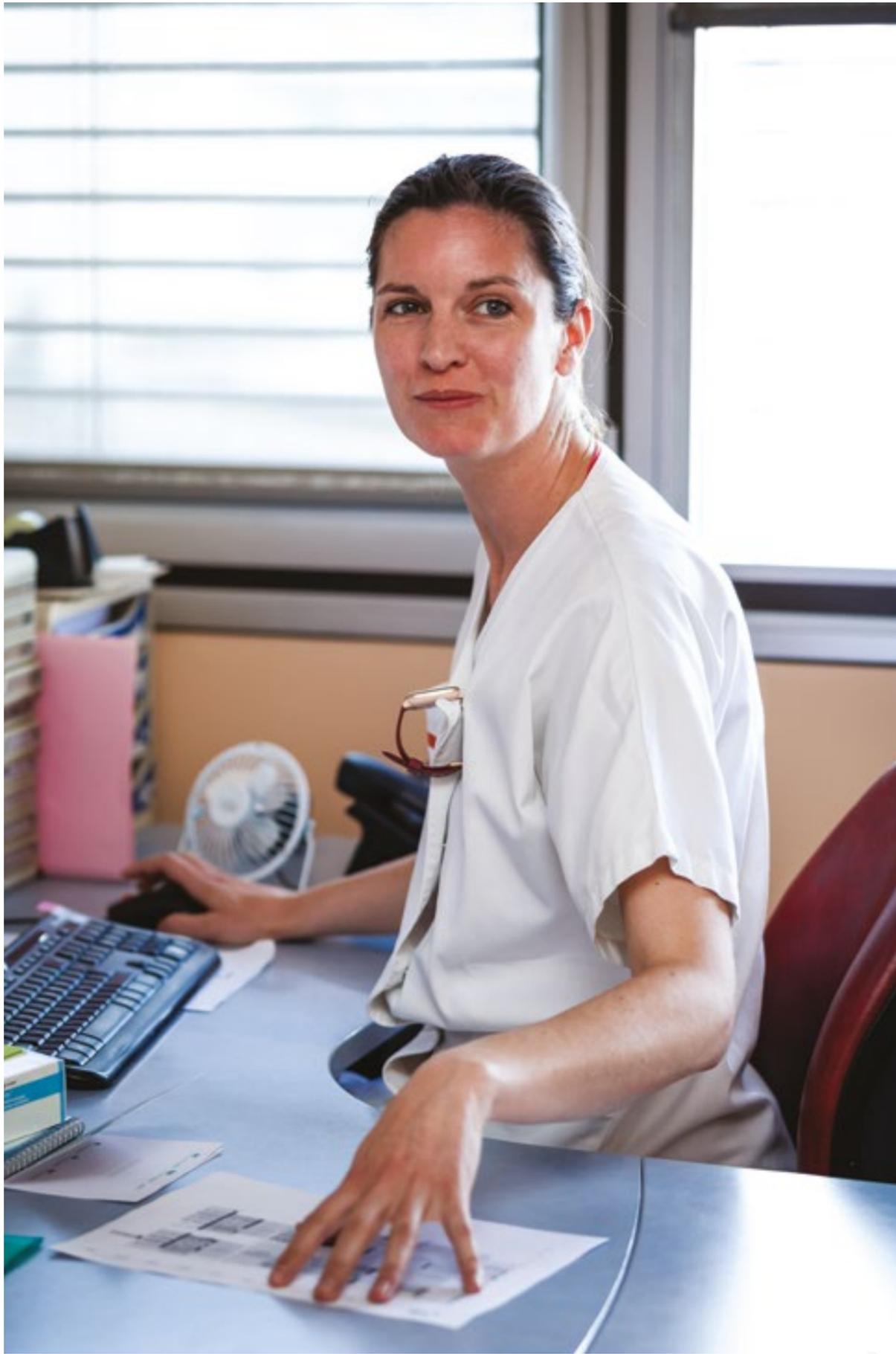
99 opérations de travaux pour 9 828 671,70 € investis

Le CH Le Mans s'engage en faveur de la transition écologique et structure un plan d'action pour améliorer ses pratiques au quotidien



Focus sur la transition écologique : les actions réalisées

- Formation d'une grande partie des membres de la gouvernance à la Fresque du climat
- Sensibilisation par des conférences inspirantes et des expositions
- Organisation de « mai à vélo » pour encourager la transition vers une mobilité plus douce
- Adoption d'une feuille de route numérique responsable
- Baisse des consommations d'énergies entre 2023 et 2024
- Mise en place de repas végétariens au self
- Communication sur la bonne gestion des DASRI
- Contribution à une publication sur l'ecoprescription d'antibiotique
- Baisse de la consommation des produits d'entretien chimiques de 54%
- Arrêt de l'utilisation des engrais de synthèse au sein des espaces verts





Centre Hospitalier Le Mans

CH Le Mans
194 avenue Rubillard
72037 Le Mans cedex 9

Suivez-nous   

ch-lemans.fr



Établissements membres de la direction commune
CH Le Mans | Pôle Santé Sarthe et Loir | CH La Ferté-Bernard |
CH Saint-Calais | CH Montval-sur-Loir | CH Le Lude

Établissement support
du groupement hospitalier
de territoire de la Sarthe

