

# Rapport d'activité

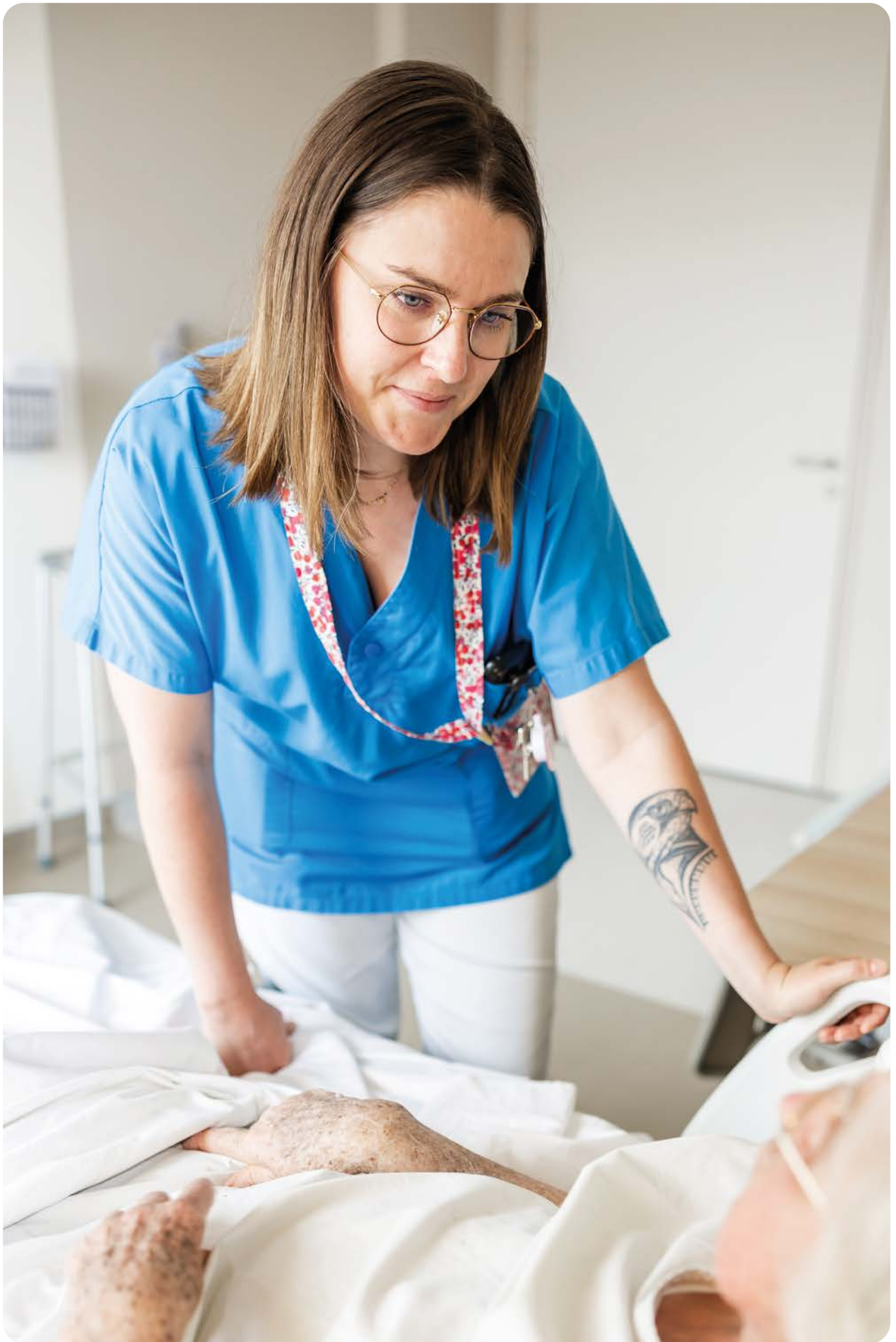
& chiffres clés

# 2025

Nous sommes **4 900 professionnels**  
avec une grande idée de l'hôpital

#CHLeMans







**2025** s'annonçait comme une année décisive pour le CH Le Mans. Décisive, elle l'a été, puisqu'en un an, nous avons :

- validé notre projet d'établissement à 5 ans ;
- adopté notre stratégie immobilière à 10 ans ;
- entamé le redressement de notre trajectoire financière ;
- constitué la direction commune élargie des Hôpitaux de Sarthe ;
- et consolidé notre offre de soins, au bénéfice des Sarthois.

Parmi les projets menés cette année autour des trois piliers de notre projet d'établissement 2025-2030, voici quelques illustrations du dynamisme de nos équipes :

#### **Nos engagements envers nos patients, notre raison de travailler au quotidien**

Nous avons poursuivi le développement de notre offre de soins, tant par l'acquisition de nouveaux équipements de pointe (coroscaner) renforçant notre statut d'établissement de recours, que par des réorganisations d'activités structurantes (lancement du projet de pôle de gériatrie). Nous avons également débuté la mise en œuvre de notre schéma directeur immobilier et du plan de végétalisation.

#### **Nos engagements envers notre territoire, notre périmètre d'action**

Nous avons officialisé la mise en place de la direction commune élargie des Hôpitaux de Sarthe : nous avons constitué un ensemble de 6 hôpitaux réalisant l'intégralité des activités de médecine, chirurgie et obstétrique du groupement hospitalier de territoire de la Sarthe (GHT72). Nous renforçons ainsi la coordination des actions et l'intégration territoriale des filières de soins.

#### **Nos engagements envers nos professionnels, notre force collective**

Nous avons adopté notre plan égalité professionnelle 2025-2030. Il trace la voie, par des actions concrètes, d'un CH Le Mans qui se veut toujours plus respectueux des droits des professionnels, qui leur donne davantage de responsabilités et de capacités d'action. De même, notre projet managérial se déploie. L'ensemble des managers est impliqué, qu'ils et elles soient médecins ou cadres des différents secteurs, par des actions d'accompagnement individualisé, des temps d'échanges collectifs, et un temps fort annuel : notre événement managérial, qui a remporté un vif succès pour sa première édition.

#### **Notre dynamique pour 2026**

En 2026, notre hôpital poursuit sa dynamique de développement, au service des patients et de son territoire. Pour mener à bien la réalisation de notre projet d'établissement, nous pouvons nous appuyer sur une très grande force collective, qu'il nous faut, toujours et inlassablement, cultiver. C'est notre plus grand bien commun.



**Stéphane LE FOLL**  
Président du Conseil  
de Surveillance



**Guillaume LAURENT**  
Directeur Général  
Président du Directoire



**François GOUPIL**  
Président de la Commission  
Médicale d'établissement  
Vice président du Directoire



## 8

### 2025 EN TEMPS FORTS

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Projet d'établissement 2025–2030 .....   | 10 |
| Et concrètement ? Nos réalisations ..... | 12 |

## 22

### NOTRE HÔPITAL EN 2025 : CHIFFRES CLÉS

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| L'hôpital grand angle .....               | 24 |
| Activités de soins .....                  | 25 |
| Qualité et sécurité des soins .....       | 27 |
| Formation .....                           | 28 |
| Recherche .....                           | 29 |
| Territoire .....                          | 30 |
| Premier employeur de la Sarthe .....      | 32 |
| Finances .....                            | 36 |
| Fonctions logistiques et techniques ..... | 38 |
| Transition écologique .....               | 40 |

## 43

### NOS PÔLES ET PLATEAUX EN 2025 : CHIFFRES CLÉS

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Biologie - Pathologie .....                 | 44 |
| Chirurgie - Anesthésie .....                | 45 |
| Femme - Mère - Enfant .....                 | 46 |
| Gériatrie .....                             | 47 |
| Gestion des produits de soins .....         | 48 |
| Imagerie .....                              | 49 |
| Médecines spécialisées .....                | 50 |
| Urgences - Médecine - Réanimation .....     | 51 |
| Santé publique .....                        | 52 |
| Plateaux techniques blocs opératoires ..... | 53 |
| Plateau ambulatoire Plantagenêt .....       | 54 |



# 2025 en temps forts

---

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Projet d'établissement 2025–2030 .....   | 10 |
| Et concrètement ? Nos réalisations ..... | 12 |

# Projet d'établissement 2025-2030



## Ce projet contient :

- Projet médico-soignant
- Projet managérial
- Projet social
- Charte de gouvernance
- Schéma directeur immobilier (SDI)
- Schéma directeur numérique (SDN)

**En 2025, nos équipes se sont mobilisées pour l'élaboration et le lancement du projet d'établissement 2025-2030, dans une dynamique collective et participative.**

Une démarche structurée a été engagée afin d'identifier les principaux défis à relever pour l'hôpital à horizon de cinq ans, en associant largement les partenaires, institutions publiques, organisations syndicales et représentants des usagers.

Ce projet d'établissement repose sur 3 piliers : patients, territoire, professionnels. **Il fixe le cap stratégique et précise nos ambitions jusqu'en 2030.** Chaque année, il est décliné de manière opérationnelle en une feuille de route institutionnelle, intégrant les projets prioritaires.

L'objectif est de proposer une méthode simple et pragmatique, en favorisant l'association étroite des équipes à la stratégie de l'hôpital.

## Pour aller + loin



**Consultez l'intégralité  
du projet d'établissement  
2025-2030**

➡ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > CH Le Mans >  
Stratégie et projets



## Le projet médico-soignant en quelques chiffres

- **3 piliers** | déclinés en **15 engagements**
- **12 entretiens** menés avec nos partenaires extérieurs
- **63 entretiens** réalisés avec les binômes managériaux (chefs de service / cadres de santé) | près de **95 heures** d'échanges
- **183 pages** de compte-rendu

## **ZOOM SUR** Notre schéma directeur immobilier (SDI) : une dynamique d'évolution structurante

Le SDI définit une vision d'ensemble et une trajectoire pluriannuelle pour la gestion et l'évolution du patrimoine immobilier de l'hôpital. Il constitue un cadre de référence pour prioriser, piloter et partager les grandes opérations à venir.

Son élaboration repose sur une démarche structurée : un diagnostic du parc existant et des ressources mobilisées, complété par une stratégie intégrant les besoins des patients, les pratiques professionnelles, les exigences réglementaires et les enjeux liés au changement climatique.



### **Quatre axes structurent ce projet :**

- le projet « COEUR de Sarthe » qui vise à moderniser et regrouper les activités de soins aigus
- la modernisation et la réorganisation des locaux qui doivent améliorer la fluidité des parcours et les conditions de prise en charge
- la fidélisation et l'attractivité qui passent par un environnement de travail plus qualitatif pour les professionnels
- la végétalisation du site qui contribue au bien-être de tous, en cohérence avec notre démarche de transition écologique.

➡ Pour en savoir + sur le projet Coeur de Sarthe, rendez-vous en page 14

➡ Pour en savoir + sur le projet Végétalisation, rendez-vous en page 19



## **ZOOM SUR** Notre projet managérial : accompagner les équipes et les managers

Médecins, pharmaciens, cadres paramédicaux, cadres administratifs, logistiques ou techniques partagent la responsabilité de diriger et d'animer un collectif pluri-professionnel, d'accompagner les équipes et de coordonner les actions vers un but commun. Dans un environnement hospitalier complexe et en constante évolution, leur rôle est essentiel pour donner du sens à l'action de chacun et permettre à tous d'exercer leur plein potentiel. Soutenir l'action des managers, c'est soutenir l'ensemble des équipes qui constituent notre établissement.

Dans un contexte marqué par des contraintes multiples, cette démarche apporte un cadre lisible et structurant, pour favoriser un management équilibré, à la fois « directif » et « participatif ». Elle contribue à renforcer la qualité des soins, l'efficacité des organisations et les conditions de travail, tout en répondant aux attentes croissantes des professionnels en matière de sens, d'engagement et d'équilibre de vie. Elle constitue un levier majeur d'attractivité, de fidélisation et de performance durable pour l'établissement.

# Et concrètement ? Nos réalisations

Retour sur une année d'engagements et d'innovations : les temps forts des pôles et directions, enrichis d'articles sur les actions majeures.



01/2025 #IMAGERIE #MÉDECINES SPÉCIALISÉES

## Imagerie en Sarthe : un nouveau coroscanner

Il s'agit du premier scanner pouvant réaliser une acquisition de 8 cm disponible en Sarthe. L'installation du coroscanner constitue une avancée importante pour le plateau technique. Elle s'est accompagnée d'un temps de formation dédié aux référents, permettant une appropriation rapide de l'équipement par les équipes. Cette dynamique a rendu possible le démarrage de l'activité de coroscanner, ouvrant de nouvelles perspectives diagnostiques pour les patients relevant de cardiologie.

### JANVIER

- **#CHIRURGIE**  
Ouverture de l'unité de chirurgie ambulatoire (UCA) les week-ends et jours fériés, bâtiment Fontenoy
- **#CHLeMans**  
Cérémonie des vœux 2025
- **#URGENCES - MÉDECINE - RÉANIMATION**  
Validation du projet extracorporel membrane oxygénation (ECMO) : ensemble de techniques d'assistance circulatoire et respiratoire
- **#SANTÉ PUBLIQUE**  
Ouverture d'une antenne du centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic (CeGIDD) à La Flèche au sein du centre de prévention, de vaccination et de dépistage (CPVD)
- **#PLATEAU AMBULATOIRE PLANTAGENËT**  
Déploiement de nouveaux parcours en hôpital de jour de médecine : lithiase (néphrologie) et migraine (neurologie)

02/2025 #TERRITOIRE

## Hôpitaux de Sarthe : la direction commune s'élargit

Le Pôle Santé Sarthe et Loir et le centre hospitalier de La Ferté-Bernard ont intégré la direction commune des Hôpitaux de Sarthe. La direction commune a été créée en 2019, et était jusqu'à présent constituée des centres hospitaliers du Mans, de Saint-Calais, de Montval-sur-Loir et du Lude. Regroupant désormais l'ensemble des établissements publics sarthois réalisant des activités de médecine, chirurgie, et obstétrique (MCO) – et des structures médico-sociales qui leur sont rattachées –, la direction commune officialise sa nouvelle appellation : « Hôpitaux de Sarthe ».



02/2025 #IMAGERIE #CANCÉROLOGIE

## Une nouvelle IRM au Centre de Cancérologie de la Sarthe (CCS)

Le CH Le Mans et Maine Image Santé ont cofinancé l'acquisition d'une nouvelle IRM, installée au sein du CCS. Réalisée dans le cadre du Groupement d'intérêt économique (GIE) « Imagerie Médicale du Maine », cette acquisition vise à renforcer l'offre d'imagerie sur le territoire sarthois. Les équipes des deux établissements partagent à parts égales le temps d'utilisation de l'équipement, permettant ainsi un accès optimisé aux patients externes et hospitalisés.

FÉVRIER



#FEMME – MÈRE – ENFANT  
« Superdidou » : un  
nouvel outil d'éducation  
thérapeutique en pédiatrie



#CHLeMans  
1<sup>er</sup> séminaire managérial  
m manager



03/2025 #IMAGERIE #FEMME - MÈRE - ENFANT

## Une « Fusée IRM » pour les enfants

Le simulateur d'imagerie médicale sous forme de fusée « IRM en jeu » reproduit l'espace et le bruit de l'IRM. La mise en place de cet équipement, résultat d'une collaboration étroite entre le service d'imagerie de l'hôpital et l'association Les Blouses Roses, permet de renforcer une dynamique interprofessionnelle entre plusieurs pôles, au service de nos patients.

03/2025 #BIOLOGIE-PATHOLOGIE

## Mise en place de l'hôpital de jour de génétique

Deux hôpitaux de jour (HDJ) ont ouvert en génétique : en génomique et un post-diagnostique. Ces dispositifs, développés en lien avec la plateforme régionale d'information et d'orientation des maladies rares (PRIOR) s'inscrivent dans une logique de structuration du parcours patient. Le soutien de PRIOR a permis le recrutement d'une assistante sociale, renforçant la dimension médico-sociale de cette offre de soins.

04/2025 #SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

## Le projet immobilier « COEUR de Sarthe » validé

L'agence régionale de santé (ARS) des Pays-de-la-Loire a officiellement validé le projet immobilier porté par le CH Le Mans, dénommé « COEUR de Sarthe ». Le projet vise à moderniser et regrouper les activités de soins aigus (« cœur chaud » de l'hôpital) au sein d'une infrastructure de pointe, conçue pour fluidifier les parcours patients, renforcer la synergie entre les équipes, et améliorer la qualité des soins.

Ces aménagements répondront aux besoins croissants du territoire, tout en s'inscrivant dans une démarche durable, alignée avec les enjeux environnementaux et énergétiques actuels. L'ouverture du bâtiment est prévue pour 2030.

# LE FIL DE L'ACTU

## MARS

- #CHLeMans  
Job dating annuel
- #FEMME - MÈRE - ENFANT  
Pédiatrie : renforcement de l'équipe dans le service adolescent
- #MÉDECINES SPÉCIALISÉES  
Création de la cellule d'expertise et de coordination de l'insuffisance cardiaque (CECIC)

## AVRIL

- #IMAGERIE  
Renouvellement de la salle d'imagerie conventionnelle à l'unité sanitaire en milieu pénitentiaire (USMP)
- #GÉRIATRIE  
Projet de réorganisation du travail avec modification des amplitudes et des horaires des aide-soignants et des agents sur le site d'Allonnes (Charles Drouet)



04/2025 #FEMME - MÈRE - ENFANT  
#PLATEAUX TECHNIQUES BLOCS OPÉRATOIRES

## Un nouvel espace d'accueil pour les enfants au bloc opératoire

Une zone d'attente dédiée aux enfants a été créée au bloc opératoire Aliénor. Cet espace permet d'accueillir l'enfant et son accompagnant jusqu'au moment d'entrer en salle d'opération, tout en distinguant clairement les espaces : l'un pour la chirurgie pédiatrique, l'autre pour la chirurgie gynécologique et obstétricale.



05/2025 #RECHERCHE

## Trois projets de recherche récompensés

Les lauréats ont été récompensés dans le cadre de notre 7<sup>e</sup> appel d'offres de promotion interne en recherche clinique : le projet

Diproline en infectiologie, le projet QoLCHAI2N en pédiatrie, et le projet PANTHER en réanimation.

Engagé dans le développement de projets, notre établissement encourage et soutient l'émergence de nouveaux projets et de nouvelles compétences.



#CHLeMans  
Mobilisation autour du challenge "Mai à vélo"

05/2025 #MÉDECINES SPÉCIALISÉES

## Une filière rapide « pied diabétique » créée

Afin d'améliorer le parcours de soins et de prévenir les complications, l'équipe de diabétologie a mis en place une filière de prise en charge rapide et coordonnée. Celle-ci vise à réduire le risque d'amputation grâce à une intervention précoce, à renforcer la collaboration pluridisciplinaire entre les différentes spécialités, et à garantir des délais de prise en charge maîtrisés.



06/2025 #RECHERCHE

## Une rencontre internationale en néphrologie

Notre hôpital a accueilli des experts en néphrologie venus de quatre continents, dont plusieurs intervenants de la Mayo Clinic (États-Unis). Cette rencontre a mis en lumière un modèle de prise en charge innovant développé par notre service : le dépistage précoce de la maladie rénale après une prééclampsie ou dans le cadre d'une grossesse à risque.

06/2025 #FORMATION

## La formation d'infirmière en pratique avancée (IPA) déployée en Sarthe



La faculté de santé de l'Université d'Angers a ouvert une nouvelle classe IPA en Sarthe et en Mayenne à la rentrée de septembre 2025. Cette formation de deux ans de niveau master, permettra aux stagiaires de fournir des soins de manière autonome ou en collaboration avec d'autres professionnels de santé.

En partenariat avec notre établissement, le CH de Laval, et avec le soutien des collectivités territoriales ainsi que de l'Agence régionale de santé.

JUIN

### #BIOLOGIE - PATHOLOGIE

Déploiement d'HOSPILOG® pour la gestion informatisée des stocks

### #BIOLOGIE - PATHOLOGIE

Réinternalisation d'analyses de biologie

### #FEMME - MÈRE - ENFANT

Développement de la prise en charge hors bloc en gynécologie

### #SANTÉ PUBLIQUE

Ouverture d'un hôpital de jour en addictologie



07/2025 #URGENCES - MÉDECINE - RÉANIMATION

## La journée nationale des SAMU-SMUR

En 2025, la rencontre annuelle des SAMU-SMUR, organisée par l'association ActuSAMU, s'est déroulée au CH Le Mans. Un événement convivial, riche en rencontres et en découvertes qui a réuni plus de 1000 visiteurs, pour découvrir le travail quotidien des professionnels de l'urgence.



09/2025 #CULTURE

## 1 200 livres offerts à l'hôpital

Dans le cadre du renouvellement annuel des collections de Sarthe Lecture par le Conseil départemental de la Sarthe, notre établissement bénéficie d'un partenariat permettant de donner une seconde vie à des ouvrages récents et en excellent état.

En 2025, ce sont 1 200 ouvrages qui sont venus enrichir les espaces de lecture de l'hôpital particulièrement en pédiatrie et en gériatrie.

JUILLET



### #GÉRIATRIE

Une comédie musicale sur le site d'Allonnes (Charles Drouet), portée par nos résidents et la compagnie Karnavage



### #FORMATION

Remise des diplômes aux étudiants en soins infirmiers

### #PLATEAUX TECHNIQUES BLOCS OPÉRATOIRES

Mise en place du protocole de coopération BUD (bilan urodynamique) : examen permettant d'identifier les dysfonctionnements du système urinaire



09/2025 #CHLEMANS

## 1<sup>re</sup> édition de la journée des familles

En 2025, notre hôpital a organisé la première édition de la journée des familles, en ouvrant ses portes à ses professionnels et à leurs proches, afin de faire découvrir l'hôpital autrement.

Plus de 350 participants ont pris part à cet événement, marqué par une programmation variée : visites de services, ateliers culinaires, animations ludiques et créatives, spectacle de magie et ambiance musicale. Cette initiative a contribué à renforcer le lien entre l'hôpital, ses professionnels et leurs familles, dans un esprit de convivialité et de valorisation des métiers.



09/2025 #URGENCES - MÉDECINE - RÉANIMATION

## Le projet « Paroles en Réa. » récompensé

Des professionnels du service de réanimation ont participé à la remise des prix du Défi patient 2025, organisée par la Haute Autorité de Santé, l'Institut Français de l'Expérience Patient et la Direction Générale de l'Offre de Soins.

À cette occasion, le projet « Paroles en Réa. » a reçu le trophée « coup de cœur », saluant une initiative innovante visant à améliorer l'expérience des patients en réanimation, grâce à la mise en place d'un espace de parole et à l'implication de patients partenaires. Cette distinction nationale souligne l'engagement des équipes en faveur de la qualité et de la sécurité des soins.

SEPTEMBRE

### #COMMUNICATION

Lancement de la newsletter institutionnelle mensuelle du CH Le Mans « M&l'actu »

### #BIOLOGIE - PATHOLOGIE

Développement de la coopération entre les laboratoires du CH Le Mans et du Pôle Santé Sarthe et Loir

### #BIOLOGIE - PATHOLOGIE

Optimisation du fonctionnement du centre de prélèvements

### #FEMME - MÈRE - ENFANT

Prise en charge des IVG médicamenteuses à domicile inférieures à 9 semaines d'aménorrhée

### #CHIRURGIE - ANESTHÉSIE

Ouverture de la filière rapide SOS mains



09/2025 #SANTÉ PUBLIQUE

## Journée du Cœur des Femmes

La journée du Cœur des femmes a été organisée en soutien à l'initiative nationale portée par l'association Agir pour le Cœur des Femmes. Cette journée a permis d'accueillir une soixantaine de femmes et de les accompagner dans un parcours de dépistage complet, pensé pour répondre aux besoins de celles qui n'ont pas accès à un suivi médical régulier.

10/2025 #TRANSITION ÉCOLOGIQUE

## Une dynamique de végétalisation ambitieuse

Notre hôpital s'est engagé dans un partenariat pluriannuel académique avec l'Institut Agro Rennes-Angers afin d'accompagner notre politique de végétalisation. Les premiers travaux ont permis de cartographier les différentes zones végétalisées ou à végétaliser et de définir 4 axes de travail à détailler dans un plan d'actions : créer des îlots de fraîcheur, développer la végétalisation des espaces, désimperméabiliser et renaturer les sols, végétaliser l'intérieur.



11/2025 #FEMME - MÈRE - ENFANT

## Un challenge peau à peau en néonate

Notre service de réanimation néonatalogie a participé au challenge peau à peau. Celui-ci a pour but d'inciter à la pratique du peau à peau le plus tôt possible après la naissance, tout au long de l'hospitalisation, et pendant le plus de temps possible au cours des 48 heures du challenge. Une belle opportunité pour réunir soignants et familles autour de cette pratique et de ses bienfaits.



#CANCÉROLOGIE  
Mobilisation autour d'Octobre rose

#GÉRIATRIE  
Réouverture de 20 lits d'EHPAD à Charles Drouet

#SANTÉ PUBLIQUE

- Déploiement de l'activité de vaccination polyvalente dans les antennes du CeGIDD à Sablé-sur-Sarthe, La Flèche et La Ferté-Bernard
- Déploiement de l'équipe territoriale de santé au travail du GHT 72

## OCTOBRE

#FORMATION

Déploiement d'une plateforme d'accueil et de formation

#CHLeMans

24<sup>e</sup> édition de la Journée des soins



11/2025 #FEMME - MÈRE - ENFANT  
#PLATEAUX TECHNIQUES BLOCS OPÉRATOIRES

## Péridurale déambulatoire : une nouvelle pratique à la maternité

La maternité fait évoluer ses pratiques afin de favoriser l'autonomie des parturientes pendant le travail. La mise en place de la péridurale déambulatoire permet désormais de soulager la douleur tout en conservant la capacité de se mobiliser. Cette technique repose sur l'administration de dosages légers de médicaments qui permet à la parturiente de ressentir ses appuis au sol et de maintenir un tonus musculaire suffisant pour se tenir debout. Elle contribue à un accompagnement plus personnalisé de l'accouchement.



11/2025 #EVÈNEMENT

## « DuoDay » : une journée d'inclusion à l'hôpital

À l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le CH Le Mans a participé au dispositif national « DuoDay », dédié à la découverte des métiers et à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Le principe repose sur la constitution d'un duo entre un profes-

sionnel et une personne en situation de handicap, le temps d'une journée, afin de découvrir un métier, un environnement de travail et certaines missions du quotidien. Cette initiative contribue à favoriser les rencontres et à valoriser les compétences professionnelles des participants.

# LE FIL DE L'ACTU

## NOVEMBRE

#CHLeMans

Accueil de la nouvelle promotion d'internes



#CHLeMans

Cérémonie annuelle de remise des médailles du travail

## DÉCEMBRE

#MÉCÉNAT

Un don de jouets pour les enfants en pédiatrie

#BIOLOGIE - PATHOLOGIE

Visite des experts du comité français d'accréditation (COFRAC) : qualité, organisation et compétences confirmées

#GÉRIATRIE

Validation de l'appel à projet de création d'un tiers-lieu



12/2025 #SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

## Crèche hospitalière : le chantier est lancé !

Le projet de crèche hospitalière franchit une nouvelle étape avec la désignation de notre partenaire Mutuelle Nationale des Hospitaliers - service d'aide à l'enfance comme gestionnaire. Une visite de chantier a permis de constater l'avancement des travaux et de préparer la phase d'aménagement à venir, pour une ouverture prévue en septembre 2026.



12/2025 #CANCÉROLOGIE

## L'activité physique adaptée intégrée au parcours de soins

L'activité physique adaptée (APA), programme de soins de support sur mesure qui accompagne les patients du diagnostic jusqu'à l'après-cancer, est désormais proposée en cancérologie. Ce programme personnalisé est construit en fonction de l'état de santé, des traitements et des besoins de chaque patient. Il repose sur des activités variées et progressives, telles que la gymnastique douce, le réentraînement à l'effort sur ergocycle ou encore des jeux de ballons adaptés. Cette offre contribue à améliorer la qualité de vie des patients et à soutenir leur récupération tout au long du parcours de soins.

### #URGENCES - MÉDECINE - RÉANIMATION

Don d'organes : envoi du dossier d'agrément pour le protocole de prélèvement dit Maastricht 3

### #SANTÉ PUBLIQUE

- Diététique : finalisation du protocole de coopération concernant la dénutrition
- Finalisation du projet de service du département d'information médicale (DIM)
- Lancement de l'activité d'examen des victimes de violences au centre de prise en charge des victimes de violences
- Déménagement des services du Pôle Santé Publique

### #PLATEAUX TECHNIQUES BLOCS OPÉRATOIRES

- Implication importante de praticiens associés contractuels dans l'activité anesthésique
- Atteinte de l'objectif d'activité en hôpital de jour de médecine suite à l'ouverture de 5 places supplémentaires en février 2024



# Notre hôpital en 2025 : chiffres clés

---

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| L'hôpital grand angle .....               | 24 |
| Activité de soins .....                   | 25 |
| Qualité et sécurité des soins .....       | 27 |
| Formation .....                           | 28 |
| Recherche .....                           | 29 |
| Territoire .....                          | 30 |
| Premier employeur de la Sarthe .....      | 32 |
| Finances .....                            | 36 |
| Fonctions logistiques et techniques ..... | 38 |
| Transition écologique .....               | 40 |

Les évolutions en pourcentage correspondent  
à la comparaison entre 2024 et 2025.

# L'hôpital grand angle

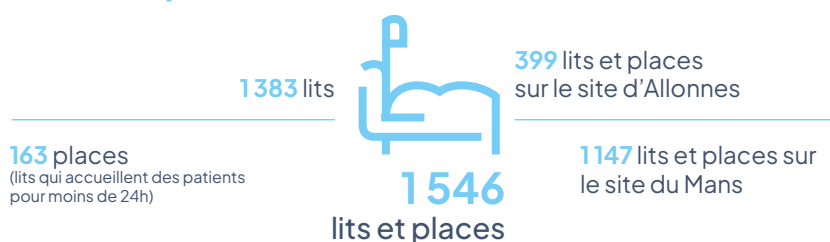


**Situé au cœur du territoire sarthois, le CH Le Mans fédère les compétences et les énergies de 4 900 professionnels.**

Nous sommes l'un des plus grands centres hospitaliers non universitaires de France et fiers de proposer une offre de soins de qualité, spécialisée et de proximité, aux Sarthoises et Sarthois.

Communauté engagée et solidaire, nous sommes présents chaque jour et 24h sur 24 pour prendre soin de chacune et chacun.

## Notre capacitaire



## Nos 4 missions



## Notre gouvernance



Pour aller + loin  
**Nos instances de gouvernance**

➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > Notre hôpital

## Lits et places par type d'activité

### #2024

707 en médecine

172 en chirurgie

92 en obstétrique

90 en soins médicaux et de réadaptation

190 en soins de longue durée

293 en EHPAD

### #2025

710 en médecine

173 en chirurgie

92 en obstétrique

90 en soins médicaux et de réadaptation

188 en soins de longue durée

293 en EHPAD

# Activités de soins

Durée moyenne  
de séjour

**5,59** jours

**117 661** séjours | ↗3,1 %  
au total : hospitalisation complète et ambulatoire

**90 429** en médecine | ↗3,8 %

**21 185** chirurgie | ↗1,2 %

**6 047** gynécologie-obstétrique | ↘1,9 %



**23 979**  
interventions  
chirurgicales  
et endoscopiques  
| ↗2 %

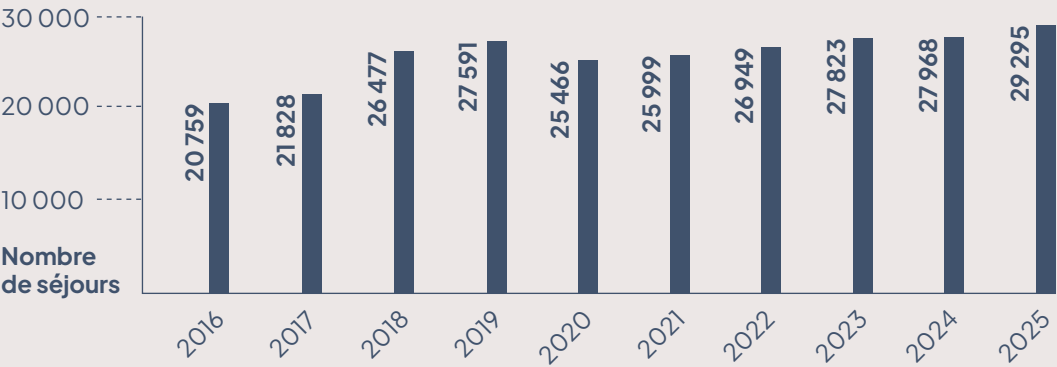
| #2024                | #2025                |
|----------------------|----------------------|
| 23 508 interventions | 23 979 interventions |



**29 295**  
séjours  
ambulatoires  
(- 24h)  
| ↗4,7 %

| #2024                                | #2025                                |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>15 373</b> médecine               | <b>16 631</b> médecine               |
| <b>10 654</b> chirurgie              | <b>10 852</b> chirurgie              |
| <b>1 941</b> gynécologie-obstétrique | <b>1 812</b> gynécologie-obstétrique |

Évolution des séjours ambulatoires (- 24h)





**40 226**  
séances  
(- 24h)  
| ↗ 4,9 %

#2024

**17 498** dialyses

**14 679** chimiothérapies  
liées à une tumeur

**6 174** autres séances

#2025

**17 873** dialyses

**15 986** chimiothérapies  
liées à une tumeur

**6 367** autres séances



**419 751**  
consultations  
| ↗ 2,2 %

#2024

**233 261** médecine

**142 689** chirurgie-anesthésie

**34 583** gynécologie - obstétrique

#2025

**236 256** médecine

**144 709** chirurgie-anesthésie

**38 786** gynécologie - obstétrique

## Une activité qui dépasse les frontières sarthoises

**23 716** nouveaux  
patients | ↘ 4,5 %



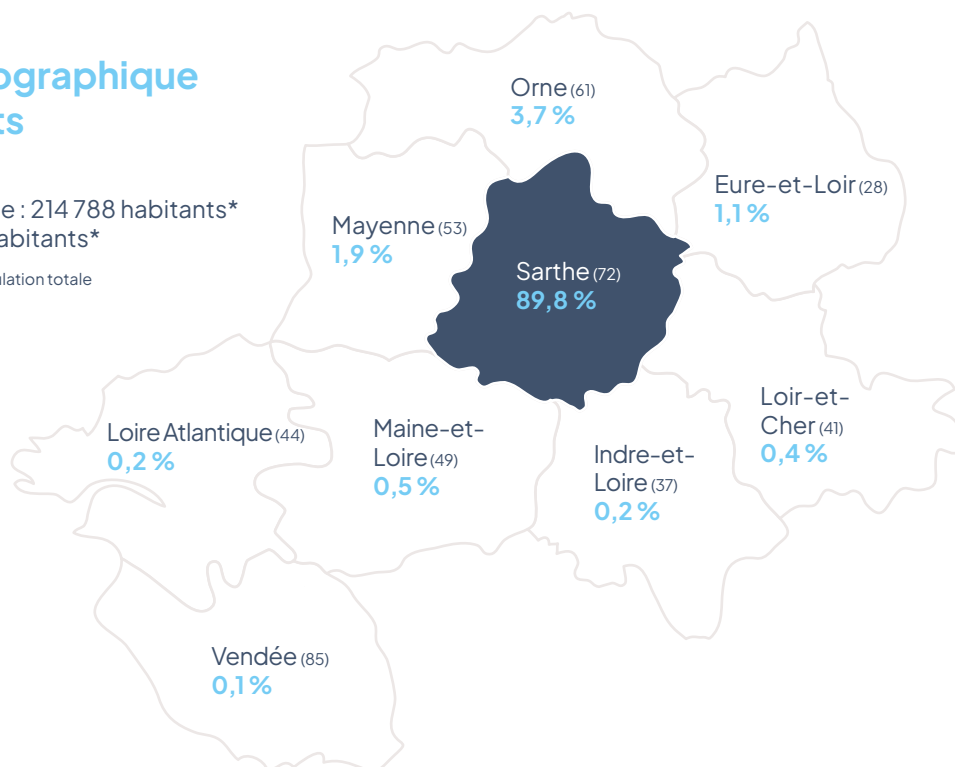
**166 018** patients  
venus au moins une fois  
au CH Le Mans en 2025  
(file active) | ↗ 0,3 %

**32 %** des patients  
hospitalisés habitent Le Mans

## Origine géographique des patients

Le Mans Métropole : 214 788 habitants\*  
Sarthe : 579 227 habitants\*

Source : INSEE 2025, population totale



# Qualité et sécurité des soins



**Le CH Le Mans poursuit une démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins, fondée sur l'engagement de l'ensemble des professionnels et sur le développement d'une culture qualité positive, partagée et orientée vers le service rendu aux patients.**

En 2025, les actions se sont concrétisées autour de trois axes majeurs : l'amélioration du management de la qualité, la place du patient et la relation avec les usagers, et la gestion des risques. Les priorités qualité et sécurité des soins, élaborées dans l'objectif d'une prise en charge de haute qualité, ont été déclinées dans chaque service, avec des actions adaptées aux spécificités des unités de soins et appuyées sur les évaluations des pratiques professionnelles (EPP).

La participation des représentants des usagers a été renforcée notamment via l'analyse partagée des enquêtes de satisfaction, les échanges avec les associations et la prise en compte des réclamations des patients. La démarche de gestion des risques, centrée sur une dynamique d'analyse des événements indésirables, a permis de développer des actions préventives et correctives contribuant à sécuriser les prises en charge.

## Satisfaction des patients hospitalisés

- **74 % classé B** en médecine, chirurgie, obstétrique
- **82 % classé A** en chirurgie ambulatoire



## Pour aller + loin



**Consultez notre page qualité**

➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > Nos engagements > Qualité et sécurité des soins

### #2024

**38** jours de délai de réponse aux courriers de réclamation

**1 470** demandes d'accès aux dossiers médicaux

**6 408** signalements d'événements indésirables par les équipes

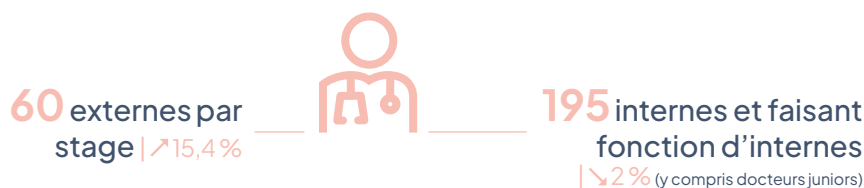
### #2025

**22** jours de délai de réponse aux courriers de réclamation

**1 744** demandes d'accès aux dossiers médicaux

**6 217** signalements d'événements indésirables par les équipes

# Formation



**Le développement des compétences, l'écoute des attentes individuelles et la formation continue occupent une place centrale dans notre politique d'accompagnement des professionnels.**

Nos structures de formation intégrées attirent chaque année des centaines d'étudiants. Notre offre inclut l'externat et l'internat de médecine et de pharmacie, par l'accueil des étudiants de la faculté de santé d'Angers, mais aussi un centre d'enseignement et de soins dentaires (formation chirurgiens dentistes), un IFSI (Institut de formation en soins infirmiers), un IFAS (Institut de formation des aides-soignants), une classe IPA, en partenariat avec le CHU d'Angers et le CH de Laval, et un centre d'apprentissage par la simulation (CAP'Sim).

## Territoire universitaire de santé

Notre établissement contribue au plan « territoire universitaire de santé Sarthe-Anjou-Mayenne (TUS-SAM) » coordonné par la faculté de santé et le CHU d'Angers. Ce plan permet le financement, par l'agence régionale de santé et les collectivités territoriales (Région Pays-de-la-Loire, Département de la Sarthe, Le Mans Métropole) des postes universitaires occupés par des médecins du CH Le Mans.

Le CH Le Mans est membre associé du groupement des Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest (HUGO). Il a également développé un partenariat avec Le Mans Université, dénommé « Plexus ».



En fonction en 2025

- 2 professeurs associés
- 2 maîtres de conférences associés
- 2 chefs de clinique assistants



**Pour aller + loin**



Consultez notre page formation

➔ [ch-lemans.fr](http://ch-lemans.fr) > Formation

**Nos partenaires**



## Instituts de formations paramédicales



**586** étudiants infirmiers, infirmiers en pratique avancée (IPA) et aides-soignants

- dont 462 à l'Institut de formation en soins infirmiers (IFSI) |  $\uparrow 12,1\%$
- dont 15 infirmiers en pratique avancée (IPA) formés en 2025
- dont 109 à l'Institut de formation d'aide-soignant (IFAS) |  $\uparrow 14,7\%$



IFSI | **97,1 %**  
de réussite



IFAS | **90,8 %**  
de réussite

# Recherche



**Le CH Le Mans se situe dans le top 3 des centres hospitaliers (hors CHU) ayant les plus fortes activités de recherche clinique en France.**

L'année 2025 a été marquée par la validation d'un nouveau projet de service pour la plateforme de recherche clinique, intégrant une augmentation des effectifs, afin de soutenir la dynamique très favorable en recherche académique comme industrielle.

Ce projet de service soutient le déploiement de l'entrepôt de données de santé en cours de création dans le cadre du projet « ODH 2.0 » piloté par le groupement des Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest.

Le CH Le Mans est intégré à la délégation à la recherche clinique et à l'innovation hémi-régionale Sarthe - Anjou - Mayenne pilotée par le CHU d'Angers.

**1946** dans un projet promu par l'industrie pharmaceutique, les sociétés savantes ou d'autres établissements de santé | ↘ 12,6 %



**3 568**

patients inclus | ↗ 10,5 %

**1 622** dans un projet dont le CH Le Mans est promoteur | ↗ 61,9 %

**Pour aller + loin**



**Consultez notre page recherche**

➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > Recherche

## #2024

**81** nouveaux dossiers d'essais cliniques ouverts

**124** études ayant inclus au moins 1 patient

**157** publications scientifiques

## #2025

**82** nouveaux dossiers d'essais cliniques ouverts

**129** études ayant inclus au moins 1 patient

**169** publications scientifiques

# Territoire



**6** établissements membres de la direction commune désormais dénommée des « Hôpitaux de Sarthe »

**L'élargissement du périmètre de la direction commune au Pôle Santé Sarthe et Loir et au centre hospitalier de La Ferté-Bernard a conduit à restructurer en profondeur la gouvernance territoriale, à commencer par les directions.**

Dans ce contexte, au cours du second semestre, les Hôpitaux de Sarthe ont renouvelé leurs projets d'établissement, dans une dynamique structurante autour de 3 piliers communs : nos engagements pour les patients, pour le territoire, et pour les professionnels.

Première illustration concrète de cet élan commun : les activités médicales avancées ont poursuivi leur développement sur l'ensemble des sites et ont pratiquement doublé depuis 2024.



**Pour aller + loin**



**Consultez la carte des consultations avancées et la carte d'identité des Hôpitaux de Sarthe**

**➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > CH Le Mans > Hôpitaux de Sarthe**



**3 305**  
lits et places

- **1 546** lits et places  
**CH Le Mans**
- **635** lits et places  
**Pôle Santé Sarthe et Loir**
- **305** lits et places  
**CH La Ferté-Bernard**
- **337** lits et places  
**CH Saint-Calais**
- **354** lits et places  
**CH Montval-sur-Loir**
- **128** lits et places  
**CH Le Lude**



**7 283** professionnels  
au service des Sarthois  
en équivalent temps plein (ETP)

- **4 921** professionnels  
**CH Le Mans**
- **1 039** professionnels  
**Pôle Santé Sarthe et Loir**
- **412** professionnels  
**CH La Ferté-Bernard**
- **410** professionnels  
**CH Saint-Calais**
- **382** professionnels  
**CH Montval-sur-Loir**
- **119** professionnels  
**CH Le Lude**



## Professionnels médicaux du CH Le Mans exerçant au sein des Hôpitaux de Sarthe (ETP\*)

### #2024

31 médecins au Pôle Santé Sarthe et Loir

14 médecins au CH La Ferté-Bernard

10 médecins au CH Saint-Calais

9 médecins au CH Montval-sur-Loir

4 médecins au CH Le Lude

### #2025

49 médecins au Pôle Santé Sarthe et Loir

18 médecins au CH La Ferté-Bernard

9 médecins au CH Saint-Calais

10 médecins au CH Montval-sur-Loir

1 médecin au CH Le Lude

Les établissements membres de la direction commune des Hôpitaux de Sarthe, sont également membres du groupement hospitalier de territoire de la Sarthe (GHT 72), aux côtés de l'Établissement Public de Santé Mentale de la Sarthe (EPSM) et du Pôle Hospitalier et Gériatrique Nord-Sarthe (PHGNS). Le CH Le Mans est l'établissement support de ce groupement.

# Premier employeur de la Sarthe



**L'année 2025 a été marquée par l'adoption participative de notre nouvelle feuille de route pour les professionnels : le projet social intégré au projet d'établissement 2025-2030, qui comporte une cinquantaine d'actions.**

Fidélisation, développement des potentiels, prévention des risques professionnels, participation et engagement, soutien des collectifs et des managers constituent les axes majeurs de cette feuille de route. Cette année a ainsi permis d'impulser une dynamique collective et de poser les bases de sa mise en œuvre.

Grâce à l'engagement de chacun, 2025 a été marquée par une dynamique soutenue de recrutement et de fidélisation. La quasi-résorption des postes infirmiers vacants illustre cette évolution positive. L'augmentation des effectifs médicaux témoigne également de cette mobilisation : elle est portée à la fois par la diminution du nombre de postes vacants dans des spécialités en tension nationale (imagerie médicale, anesthésie et médecine d'urgence) et par le développement de projets médico-soignants structurants. Cette évolution contribue également au renforcement des projets territoriaux conduits avec les établissements de la direction commune des Hôpitaux de Sarthe, par la constitution d'équipes médicales territoriales.

Pour autant, les défis demeurent à la hauteur de notre envergure : avec plus de 4 900 professionnels, notre organisation rassemble une grande diversité de métiers, de parcours et de réalités qu'il nous appartient d'accompagner de manière collective et individuelle.

## Pour aller + loin



Consultez  
notre projet social

➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > CH Le Mans > Stratégie et projets



Consultez  
notre projet managérial

➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > CH Le Mans > Stratégie et projets



4 219 professionnels  
non médicaux | ↗0,7%

702 professionnels  
médicaux (dont  
internes) | ↗2,5%

4 921  
professionnels au service  
des Sarthois\* | ↗1%



### ZOOM SUR Notre projet social

Le projet social répond aux enjeux d'attractivité, de fidélisation et de d'amélioration de la qualité des conditions de travail. Il s'appuie sur une politique de ressources humaines renouvelée, un dialogue social renforcé et une volonté affirmée de soutenir durablement les parcours et les collectifs professionnels.

Il est construit autour de 5 axes stratégiques :

- Renforcer l'attractivité et fidéliser les professionnels
- Développer les potentiels par la formation et l'évolution professionnelle
- Favoriser la participation des professionnels à la vie institutionnelle
- Soutenir les collectifs pluri professionnels par une démarche managériale ambitieuse et innovante
- Prévenir les risques professionnels et contribuer à la qualité des conditions de travail

## Répartition des professionnels par catégories en équivalent temps plein (ETP)

### #2024

614 médicaux

2 512 paramédicaux

200 médico-techniques

566 techniques et logistiques

562 administratifs

dont 231 pour les secrétariats médicaux

22 éducatifs et sociaux

### #2025

630 médicaux

2 519 paramédicaux

202 médico-techniques

573 techniques et logistiques

570 administratifs

dont 233 pour les secrétariats médicaux

24 éducatifs et sociaux

## Répartition détaillée en équivalent temps plein (ETP)



**631**  
professionnels  
médicaux  
| ↗ 2,7 %

### #2024

**231** praticiens hospitaliers

**60** praticiens contractuels

**16** assistants spécialistes

**34** praticiens associés

**198** docteurs juniors, internes et  
faisant fonction d'internes

**75** sages-femmes

### #2025

**238** praticiens hospitaliers

**64** praticiens contractuels

**17** assistants spécialistes

**40** praticiens associés

**194** docteurs juniors, internes et  
faisant fonction d'internes

**77** sages-femmes



**2 519**  
professionnels  
paramédicaux  
| ↗ 0,3 %

### #2024

**1 142** infirmiers (dont **149** spécialisés)

**985** aides-soignants

**231** agents des services hospitaliers

**62** professionnels de rééducation

**90** cadres et cadres supérieurs de santé

### #2025

**1 147** infirmiers (dont **154** spécialisés)

**1 004** aides-soignants

**215** agents des services hospitaliers

**63** professionnels de rééducation

**88** cadres et cadres supérieurs de santé



**203**  
professionnels  
médico-  
techniques | ↗ 1,3 %

### #2024

**68** manipulateurs en radiologie

**86** techniciens de laboratoire

**38** préparateurs en pharmacie

**8** cadres et cadres supérieurs  
de santé médico-techniques

### #2025

**71** manipulateurs en radiologie

**84** techniciens de laboratoire

**39** préparateurs en pharmacie

**8** cadres et cadres supérieurs  
de santé médico-techniques



**1 144**  
professionnels  
administratifs,  
techniques et  
logistiques | ↗ 1,4 %

### #2024

**331** professionnels administratifs

**231** professionnels  
des secrétariats médicaux

**259** agents d'entretien qualifiés

**132** maîtres ouvriers et ouvriers

**112** techniciens

**45** ingénieurs

**18** autres

### #2025

**337** professionnels administratifs

**233** professionnels  
des secrétariats médicaux

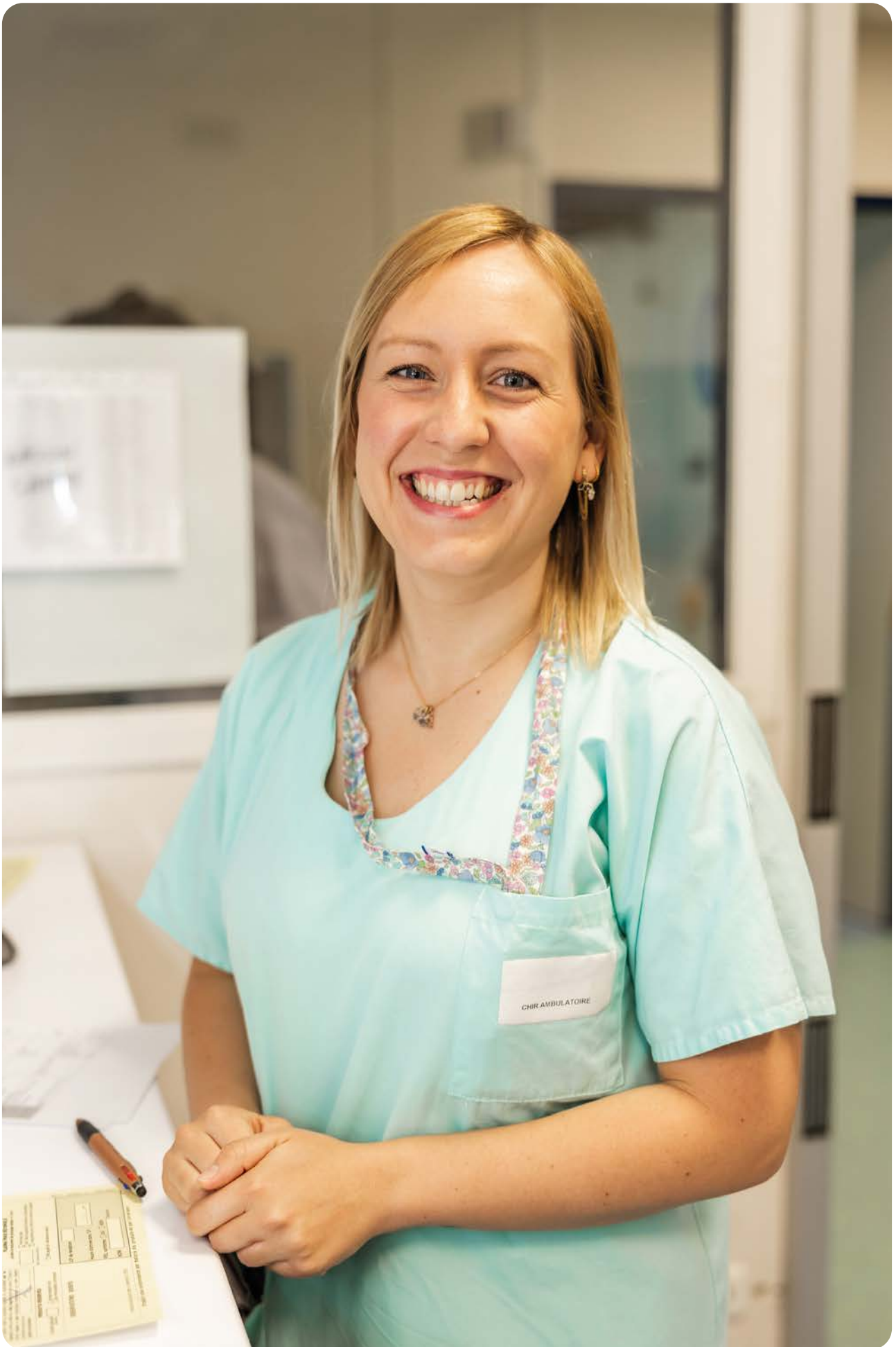
**258** agents d'entretien qualifiés

**132** maîtres ouvriers et ouvriers

**117** techniciens

**49** ingénieurs

**17** autres



# Finances

## En 2025, la situation financière du CH Le Mans s'est améliorée significativement.

Le résultat d'exploitation, toutes activités confondues, est un déficit de 11,5 M€ (rapporté à 508 M€ de recettes), alors que le budget prévisionnel prévoyait un déficit de 15 M€. En 2024, le déficit avoisinait 19 M€. Le développement d'activité (progression des recettes) et la maîtrise des dépenses (progressant moins fortement que les recettes) ont permis cette amélioration.

Derrière ces chiffres, c'est l'ensemble des fondamentaux financiers de l'établissement qui s'améliore plus rapidement que prévu.

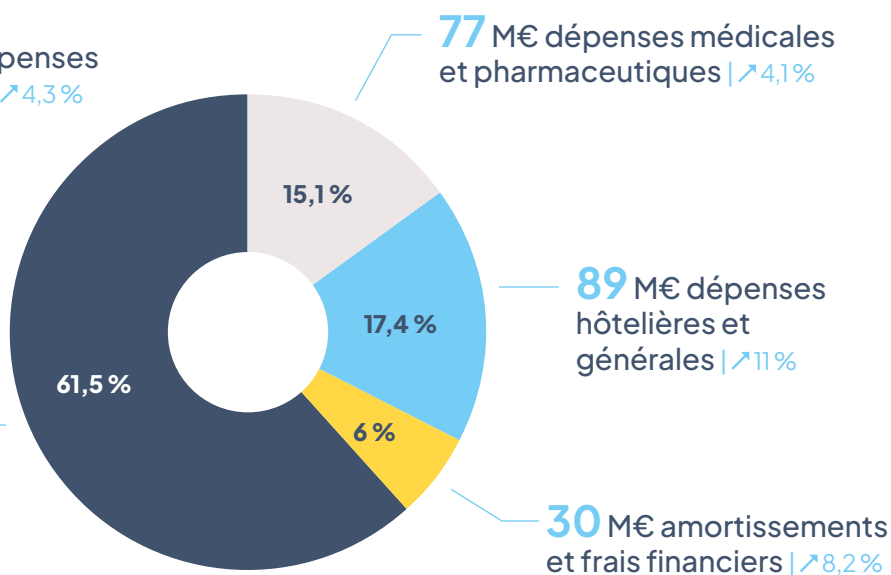
Cela ouvre des perspectives pour les projets et les investissements du CH Le Mans en poursuivant les efforts collectifs pour rendre sa trajectoire financière responsable et durable.

Les comptes du CH Le Mans ont été certifiés sans réserve par notre commissaire aux comptes sans discontinuer depuis l'exercice 2014.

## Répartition des dépenses

**509** millions d'euros de dépenses d'exploitation consolidées | ↗4,3 %  
(budget principal et budgets annexes)

**313** M€ dépenses de personnel | ↗2,3 %



 **12** millions d'euros d'investissement | ↘6,1 %

Le CH Le Mans bénéficie du soutien financier des collectivités territoriales pour ses investissements :





## Nos équipements

- **6 IRM** en partage (dont 4 hors site)
- **3 scanners**
- **4 TEP-scan** en partage  
(au Centre de Cancérologie de la Sarthe)
- **4 gamma caméras hybrides** en partage  
(au Centre de Cancérologie de la Sarthe)
- **7 salles de radiologie**
- **1 mammographe numérique**
- **6 appareils de radiographie mobile**
- **4 salles d'échographie**
- **2 salles d'écho-doppler**
- **1 salle de radiologie vasculaire**
- **1 salle de rythmologie interventionnelle**
- **1 salle de coronarographie**
- **1 robot chirurgical**
- **1 laboratoire de biologie à réponse rapide**
- **4 robots de dispensation des médicaments**  
(dont 2 dispensations nominatives)

# Fonctions logistiques et techniques



## Restauration

#2024

**1 308 446** repas produits (soit **3 575**/jour)

**11%** de produits EGalim\* dont 2 % bio et 9 % durables et de qualité (hors bio)

#2025

**1 297 118** repas produits (soit **3 554**/jour)

**14%** de produits EGalim\* dont 5 % bio 9 % durables et de qualité (hors bio)



## Blanchisserie

#2024

**2 601** tonnes de linge traité  
(soit **10,3** tonnes de linge traité/jour)

#2025

**2 486** tonnes de linge traité  
(soit **9,9** tonnes de linge traité/jour)



## Entretien et hygiène des locaux

#2024

**259** agents d'entretien qualifiés (ETP\*)

**565** chambres nettoyées/jour

#2025

**258** agents d'entretien qualifiés (ETP\*)

**565** chambres nettoyées/jour



## Gestion des déchets

#2024

**2 002** tonnes de déchets

**1 463** tonnes de déchets assimilables  
aux ordures ménagères

**376** tonnes de déchets collectés en  
vue de leur recyclage

**127** tonnes de déchets d'activités  
de soins à risque infectieux (DASRI)

#2025

**2 049** tonnes de déchets

**1 416** tonnes de déchets assimilables  
aux ordures ménagères

**394** tonnes de déchets collectés en  
vue de leur recyclage

**125** tonnes de déchets d'activités  
de soins à risque infectieux (DASRI)



## Approvisionnement

#2024

**4 812** lignes de commandes  
(magasin général)

#2025

**4 700** lignes de commandes  
(magasin général)



## Courrier

#2024

**658 316** courriers papier envoyés

#2025

**655 553** courriers papier envoyés



## Numérique

#2024

**24 146** incidents traités

**44 865** tickets traités (incidents et  
demandes)

#2025

**28 342** incidents traités

**51 143** tickets traités (incidents et  
demandes)



## Maintenance et travaux

#2024

**17 574** interventions des services  
techniques

**99** opérations de travaux  
pour 9 830 000 € investis

#2025

**19 497** interventions des services  
techniques

**58** opérations de travaux  
pour 8 365 000 € investis

# Transition écologique



Végétalisation

**26 200 m<sup>2</sup>** de massifs d'arbustes et de vivaces

**397** arbres

## Le CH Le Mans poursuit sa transition écologique au travers d'initiatives concrètes mobilisant l'ensemble des professionnels.

En 2025, cette dynamique s'est traduite par plusieurs actions visant à renforcer les pratiques écoresponsables, sensibiliser les équipes et réduire l'empreinte environnementale de l'établissement :

- Sensibilisation par des conférences inspirantes et des expositions
- Communication sur les eco-gestes destinée aux professionnels
- Audit sur les prescriptions médicales aux urgences
- Organisation de « mai à vélo » pour encourager la transition vers une mobilité plus douce
- Réalisation d'une enquête mobilité afin d'identifier les pistes pour accompagner les professionnels vers des modes de transport plus écologiquement responsables
- Développement de repas végétariens au self et pour les patients
- Déploiement de la récupération des bio-déchets au sein des services
- Baisse des consommations de chaleur (↘9%) et des consommations d'électricité (↘3%) entre 2024 et 2025
- Baisse de la consommation de viande rouge de ↘18%, afin de diminuer le bilan carbone des repas produits
- Déploiement d'une nouvelle politique d'impression des documents
- Remplacement des bâches plastiques par du paillage, sur 25% des surfaces d'espaces végétalisés concernés.

## Pour aller + loin



Consultez la page transition écologique

➔ [ch-lemans.fr](https://ch-lemans.fr) > Nos engagements > Transition écologique





# Nos pôles et plateaux en 2025 : chiffres clés

---

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Biologie - Pathologie .....              | 44 |
| Chirurgie - Anesthésie .....             | 45 |
| Femme - Mère - Enfant .....              | 46 |
| Gériatrie .....                          | 47 |
| Gestion des produits de soins .....      | 48 |
| Imagerie .....                           | 49 |
| Médecines spécialisées .....             | 50 |
| Urgences - Médecine - Réanimation .....  | 51 |
| Santé publique .....                     | 52 |
| Plateaux techniques blocs opératoires .. | 53 |
| Plateau ambulatoire Plantagenêt .....    | 54 |

# Biologie – Pathologie



## GOUVERNANCE

**CHEF DE PÔLE**  
Dr Jérémie SANDRINI

**CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ**  
Aurélie MARLIER

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PÔLE**  
Antoine BRÉCHAT



**3 477 921**  
actes de biologie  
| ↗ 2 %

**35 695**  
consultants prélevés  
| ↗ 4 %

## Activités

|                                                             | 2024      | 2025             | Évolution % |
|-------------------------------------------------------------|-----------|------------------|-------------|
| <b>Actes de biologie médicale (B/BHN*) au total, pour :</b> | 3 414 076 | <b>3 477 921</b> | 2 %         |
| • les services d'hospitalisation du CH Le Mans              | 2 554 886 | <b>2 525 252</b> | - 1 %       |
| • les établissements partenaires                            | 555 958   | <b>614 910</b>   | 11 %        |
| • les consultations externes du CH Le Mans                  | 303 121   | <b>339 466</b>   | 12 %        |
| <b>Actes d'anatomie cytologie pathologique (CCAM*)</b>      | 28 912    | <b>31 982</b>    | 11 %        |
| <b>Consultants au centre de prélèvement</b>                 | 34 292    | <b>35 695</b>    | 4 %         |

# Chirurgie – Anesthésie



## GOUVERNANCE

**CHEF DE PÔLE**  
Dr Olivier FRACHET

**CADRES SUPÉRIEURES DE SANTÉ**  
Frédérique PASTEAU-BELLOT  
Séverine GUILLARME

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PÔLE**  
Nicolas KIEFFER



**18 508**  
interventions  
chirurgicales et  
endoscopiques\*  
(74 en moyenne/jour)  
| ↗ 2 %

| Capacités                              | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------|------|------|
| Lits d’hospitalisation conventionnelle | 118  | 118  |
| Places de chirurgie ambulatoire        | 36   | 36   |

| Activités                                    | 2024                     | 2025         | Évolution % |
|----------------------------------------------|--------------------------|--------------|-------------|
| Séjours (conventionnels et ambulatoires)     | 17 486                   | 18 039       | 3 %         |
| Taux de chirurgie ambulatoire                | 54,3 %                   | 54,1 %       | -           |
| Valorisation de l'activité d'hospitalisation | 48 195 031 €             | 49 780 776 € | 3 %         |
| Interventions chirurgicales                  | 18 086<br>(soit 72/jour) | 18 508       | 2 %         |
| Consultants externes                         | 127 751                  | 130 161      | 2 %         |

\* comprend l'activité interventionnelle des spécialités Hépatogastroentérologie (endoscopies digestives) et Pneumologie (endoscopies bronchiques).

# Femme Mère – Enfant



## GOUVERNANCE

**CHEF DE PÔLE**  
Dr Marc MARGARYAN

**CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ**  
Laëtitia BERANGER

**SAGE-FEMME COORDONNATRICE  
EN MAÏEUTIQUE**  
Poste vacant

**DIRECTRICE DÉLÉGUÉE DE PÔLE**  
Magali DUMONT



**3 486**  
naissances  
| ↗ 3 %

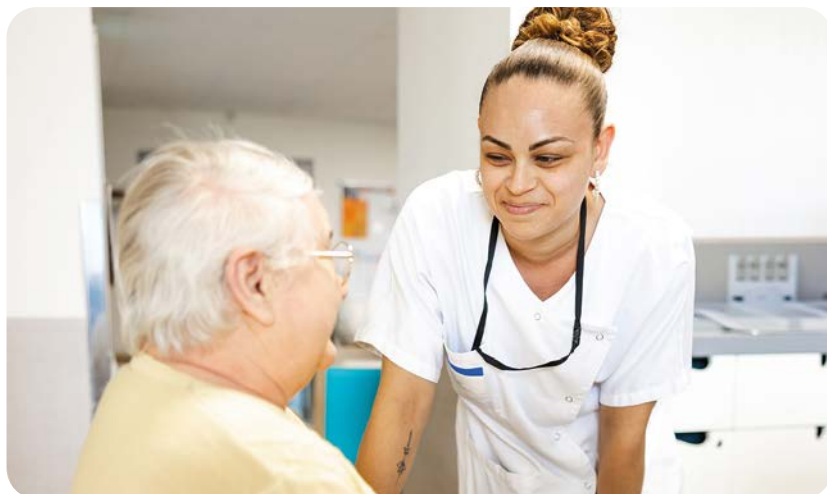
## Capacités

|                                        | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------|------|------|
| Lits d'hospitalisation conventionnelle | 178  | 178  |
| Places d'hospitalisation de jour       | 14   | 14   |
| Places de chirurgie ambulatoire        | 10   | 10   |

## Activités

|                                                                     | 2024                    | 2025                    | Évolution % |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------|
| Séjours (conventionnels et ambulatoires)                            | 20 631                  | 20 167                  | - 2 %       |
| Valorisation de l'activité d'hospitalisation                        | 41 179 264 €            | 42 199 947 €            | 2 %         |
| Naissances                                                          | 3 396                   | 3 486                   | 3 %         |
| Interventions chirurgicales pédiatriques<br>et gynéco-obstétricales | 5 422<br>(soit 22/jour) | 5 471<br>(soit 22/jour) | 1 %         |
| Passages aux urgences pédiatriques                                  | 30 055                  | 29 844                  | - 1 %       |
| Passages aux urgences gynécologiques                                | 6 247                   | 6 312                   | 1 %         |
| Consultants externes (hors urgences)                                | 57 255                  | 61 309                  | 7 %         |

# Gériatrie



## GOUVERNANCE

### CHEF DE PÔLE

Dr Frédéric SCHOLASTIQUE

### CADRES SUPÉRIEURES DE SANTÉ

Agnès BONNAIN

Cécile DESPERQUES

### DIRECTRICE DÉLÉGUÉE DE PÔLE

Rosalie DUPRESSOIR



**642**  
lits

## Capacités

|                                                                              | 2024 | 2025       |
|------------------------------------------------------------------------------|------|------------|
| Lits de médecine gériatrique                                                 | 70   | <b>70</b>  |
| Lits de soins médicaux et de réadaptation (SMR)                              | 90   | <b>90</b>  |
| Lits de soins de longue durée (SLD)                                          | 190  | <b>188</b> |
| Lits d'établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) | 293  | <b>293</b> |

## Activités

|                                                                         | 2024         | 2025                | Évolution % |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|-------------|
| Séjours (médecine gériatrique)                                          | 2 000        | <b>2 213</b>        | 11 %        |
| Valorisation de l'activité d'hospitalisation                            | 10 157 711 € | <b>10 916 875 €</b> | 7 %         |
| Durée moyenne de séjour en soins médicaux et de réadaptation (en jours) | 44,04        | <b>40,91</b>        | - 7 %       |
| Taux d'occupation en soins médicaux et de réadaptation                  | 95 %         | <b>93%</b>          | - 2 %       |
| Consultants externes                                                    | 1597         | <b>1 812</b>        | 13 %        |
| Consultations mémoire                                                   | 1389         | <b>1 532</b>        | 10 %        |

# Gestion des produits de soins



## GOUVERNANCE

**CHEFFE DE PÔLE**  
Dr Hélène PERRIER

**CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ**  
Sophie GEORGE

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PÔLE**  
Antoine BRECHAT



**1 679 925**  
produits de santé  
dispensés aux  
services et patients  
hospitalisés  
au CH Le Mans | ↗1%

## Activités

|                                                                                   | 2024                                                                                    | 2025                                                                                                     | Évolution % |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Dépenses de produits de santé gérées par la pharmacie                             | 76 797 670 €<br>(dont 31 862 495 €<br>produits gérés par le CCS*<br>pour le CH Le Mans) | <b>87 382 710 €</b><br>(dont <b>40 038 244 €</b><br>produits gérés par le<br>CCS* pour le CH Le<br>Mans) | 14 %        |
| Dispensations de produits de santé<br>(aux services et aux patients hospitalisés) | 1 662 081                                                                               | <b>1 679 925</b>                                                                                         | 1 %         |
| Séjours dont les prescriptions ont été analysées                                  | 10 201                                                                                  | <b>9 042</b>                                                                                             | - 11 %      |
| Patients bénéficiant d'une conciliation<br>médicamenteuse                         | 2 028                                                                                   | <b>1 804</b>                                                                                             | - 11 %      |
| Avis avec compte-rendu dans le dossier patient                                    | 1 713                                                                                   | <b>1 185</b>                                                                                             | - 31 %      |
| Stérilisation : cycles                                                            | 7 557                                                                                   | <b>7 401</b>                                                                                             | - 2 %       |
| Stérilisation : cycles de lavage                                                  | 18 679                                                                                  | <b>16 921</b>                                                                                            | - 9 %       |
| Stérilisation : boîtes et plateaux recomposés                                     | 142 338                                                                                 | <b>138 756</b>                                                                                           | - 3 %       |
| Radiopharmacie : délivrances de produits<br>radiomarqués                          | 24 696                                                                                  | <b>25 440</b>                                                                                            | 3 %         |
| Radiopharmacie : marquages cellulaires                                            | 32                                                                                      | <b>49</b>                                                                                                | 53 %        |

# Imagerie



## GOUVERNANCE

**CHEF DE PÔLE**  
Dr Charles BOURSOT

**CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ**  
Sophie GEORGE

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PÔLE**  
Antoine BRECHAT



**128 992**  
examens d'imagerie  
médicale | ↘ -1,4 %

**12 335**  
examens de  
médecine nucléaire | ↗ 0,6 %

## Activités

|                                                         | 2024    | 2025           | Évolution % |
|---------------------------------------------------------|---------|----------------|-------------|
| <b>Examens d'imagerie médicale au total</b><br>dont :   | 130 841 | <b>128 992</b> | -1,4 %      |
| • radiologie conventionnelle                            | 71 675  | <b>69 836</b>  | -3 %        |
| • scanner                                               | 32 312  | <b>32 382</b>  | -           |
| • IRM                                                   | 12 198  | <b>13 059</b>  | 7 %         |
| • échographie                                           | 11 184  | <b>10 333</b>  | -8 %        |
| • mammographie (sénologie)                              | 2 013   | <b>2 108</b>   | 5 %         |
| • radiologie interventionnelle                          | 1 459   | <b>1 274</b>   | -13 %       |
| <b>Examens de médecine nucléaire au total</b><br>dont : | 12 257  | <b>12 335</b>  | 0,6 %       |
| • TEP scan                                              | 4 958   | <b>4 823</b>   | -3 %        |
| • scintigraphie                                         | 6 308   | <b>6 561</b>   | 4 %         |
| • thyroïdologie                                         | 991     | <b>951</b>     | -4 %        |

# Médecines spécialisées



## GOUVERNANCE

**CHEF DE PÔLE**  
Dr Romain CROCHETTE

**CADRES SUPÉRIEURS DE SANTÉ**  
Fabien MERRINA  
Laurence CARON

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PÔLE**  
Louis BERTHELOT

## Filière cancérologie

**CHEF DE FILIÈRE**  
Dr Benoît SEUWIN

**CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ**  
Fabien MERRINA

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ**  
Louis BERTHELOT

## Capacités

|                                                                                          | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Lits d'hospitalisation conventionnelle (toutes activités)                                | 278  | 278  |
| Places d'hospitalisation de jour : insuffisance rénale chronique avancée et cancérologie | 35   | 40   |
| Lits d'hospitalisation conventionnelle et places en cancérologie                         | 64   | 64   |
| Postes de dialyse                                                                        | 29   | 29   |

## Activités

|                                              | 2024         | 2025         | Évolution % |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Séjours (conventionnels et ambulatoires)     | 48 931       | 50 565       | 3 %         |
| Valorisation de l'activité d'hospitalisation | 70 175 580 € | 72 915 081 € | 4 %         |
| Consultants externes                         | 99 873       | 101 757      | 2 %         |

# Urgences – Médecine Réanimation



## GOUVERNANCE

**CHEFFE DE PÔLE**  
Dr Florence DECIRON-DEBIEUVRE

**CADRES SUPÉRIEURES DE SANTÉ**  
Isabelle BLANCHET  
Caroline CARRE

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PÔLE**  
Louis BERTHELOT



**467 628**  
appels entrants sur  
la plateforme de  
régulation du SAMU 72  
(soit **1281** appels/jour en  
moyenne) | ↗1%

| Capacités                                               | 2024 | 2025       |
|---------------------------------------------------------|------|------------|
| <b>Lits d'hospitalisation conventionnelle</b><br>dont : | 172  | <b>168</b> |
| • lits de réanimation                                   | 17   | <b>17</b>  |
| • lits de soins continus                                | 13   | <b>13</b>  |

| Activités                                                         | 2024                                           | 2025                                                        | Évolution % |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Séjours (conventionnels et ambulatoires)</b>                   | 29 300                                         | <b>29 959</b>                                               | 2 %         |
| <b>Valorisation de l'activité d'hospitalisation</b>               | 45 945 306 €                                   | <b>46 336 362 €</b>                                         | 1 %         |
| <b>Passages au service d'accueil des urgences adultes</b>         | 65 027                                         | <b>62 790</b>                                               | - 3 %       |
| <b>Appels entrants sur la plateforme de régulation du SAMU 72</b> | 461 228<br>(soit 1 260 appels/jour en moyenne) | <b>467 628</b><br>(soit <b>1281</b> appels/jour en moyenne) | 1 %         |
| <b>Interventions SMUR</b>                                         | 3 153                                          | <b>3 197</b>                                                | 1 %         |

# Santé publique



## GOUVERNANCE

**CHEF DE PÔLE**  
Dr Patrick SERRE

**CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ**  
Nathalie ROUSSEAU

**DIRECTRICE DÉLÉGUÉE DE PÔLE**  
Charlotte BOUVET

| Activités                                                                        | 2024   | 2025          | Évolution % |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|-------------|
| Consultants externes (toutes activités)                                          | 39 794 | <b>42 266</b> | 6 %         |
| Séjours (hospitalisation de jour pour la prise en charge de la douleur)          | 351    | <b>336</b>    | - 4 %       |
| Consultations de l'équipe diététique - nutrition                                 | 17 685 | <b>17 432</b> | - 1 %       |
| Consultations de l'équipe de liaison et de soins en addictologie (ELSA)          | 2 417  | <b>2 759</b>  | 14 %        |
| Consultations de l'équipe mobile d'accompagnement et de soins palliatifs (EMASP) | 1 344  | <b>1 251</b>  | - 7 %       |
| Consultations Handipatient                                                       | 1 029  | <b>967</b>    | - 6 %       |

# Plateaux techniques blocs opératoires



## GOUVERNANCE

**CHIRURGIEN COORDONNATEUR  
(FONTENOY/MONET)**  
Dr Fawaz AMIE

**ANESTHÉSISTE COORDONNATEUR  
(FONTENOY/MONET)**  
Dr Darius LIUTKUS

**CHIRURGIEN COORDONNATEUR  
(ALIÉNOR)**  
Dr Marc MARGARYAN

**CADRES SUPÉRIEURES DE SANTÉ**  
Frédérique PASTEAU-BELLOT  
Séverine GUILLARME

**DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PLATEAU**  
Nicolas KIEFFER

**23 979**  
interventions chirurgicales  
et endoscopiques\*  
| ↗ 2 %

## Capacités

|                                                                      | 2024                                 | 2025                                 |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Salles d'opérations au total (réparties en 3 blocs)</b><br>dont : | 23                                   | 23                                   |
| • salles - Bloc Fontenoy                                             | 12                                   | 12                                   |
| • salles - Bloc Monet (ambulatoire)                                  | 5                                    | 5                                    |
| • salles - Bloc Aliénor                                              | 6<br>(dont 1 salle<br>de césarienne) | 6<br>(dont 1 salle<br>de césarienne) |

## Activités

|                                                                           | 2024   | 2025   | Évolution % |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------------|
| <b>Interventions chirurgicales et endoscopiques,<br/>au total, dont :</b> | 23 508 | 23 979 | 2 %         |
| • interventions au Bloc Fontenoy                                          | 13 229 | 13 856 | 5 %         |
| • interventions au Bloc Monet (ambulatoire)                               | 4 857  | 4 652  | - 4 %       |
| • interventions au Bloc Aliénor (Femme-Mère-Enfant)                       | 5 422  | 5 471  | 1 %         |

\* comprend l'activité interventionnelle des spécialités Hépatogastro-Entérologie (endoscopies digestives) et Pneumologie (endoscopies bronchiques).

# Plateau ambulatoire Plantagenêt



## GOUVERNANCE

MÉDECIN COORDONNATEUR  
DES CONSULTATIONS DE MÉDECINE ET  
DE L'HÔPITAL DE JOUR DE MÉDECINE  
Dr Amélie DENIS

CHIRURGIEN COORDONNATEUR  
DES CONSULTATIONS DE  
CHIRURGIE-ANESTHÉSIE/DOULEUR  
Dr Gheorghe PETROVAI

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ  
Frédérique PASTEAU-BELLOT

DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE PLATEAU  
Nicolas KIEFFER



**161 315**  
consultations externes

## Capacités

|                                     | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------|------|------|
| Places d'hospitalisation de jour    | 30   | 31   |
| Salles de petite chirurgie          | 2    | 2    |
| Salle de radiologie conventionnelle | 1    | 1    |
| Centre de prélèvements biologiques  | 1    | 1    |

## Activités

|                                              | 2024        | 2025        | Évolution % |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Consultations externes                       | 155 791     | 161 315     | 4 %         |
| Séjours (hospitalisations de jour)           | 7 232       | 8 208       | 13 %        |
| Valorisation de l'activité d'hospitalisation | 3 995 685 € | 4 697 431 € | 18 %        |





**CH Le Mans**  
194 avenue Rubillard  
72037 Le Mans cedex 9

Suivez-nous     
**ch-lemans.fr**



**Établissements membres de la direction commune**  
CH Le Mans | Pôle Santé Sarthe et Loir | CH La Ferté-Bernard |  
CH Saint-Calais | CH Montval-sur-Loir | CH Le Lude

Établissement support  
du groupement hospitalier  
de territoire de la Sarthe

